

UNOFFICIAL TRANSLATION

“REGISTERED”

with the registry number - _____

on 2023 “ ____ ” _____

by the Public Services Center

Tashkent city, Almazar district

“APPROVED”

with order number - _____

on 2023 “ ____ ” _____

by the Ministry of Higher

Education, Science and Innovation

CHARTER

**Of TASHKENT STATE TECHNICAL UNIVERSITY
NAMED AFTER ISLAM KARIMOV**

Tashkent – 2023

CHARTER OF TASHKENT STATE TECHNICAL UNIVERSITY NAMED AFTER ISLAM KARIMOV

I. General rules

1. Tashkent State Technical University named after Islam Karimov (further in the text referred to as “University”) was founded on September 26, 1929 on the basis of the faculty of technology of Turkestan State University. It was renamed to Tashkent State Polytechnic Institute in 1961. According to the decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan No. 130 of May 13, 1991, Tashkent Polytechnic Institute was changed to Tashkent State Technical University. On the basis of the decision of the president of the Republic of Uzbekistan “on perpetuating the memory of the first president of the Republic of Uzbekistan Islam Abduganievich Karimov” by PD-2744 on January 25, 2017, it was renamed to Tashkent State Technical University named after Islam Karimov and was included in the organizational structure of the Ministry of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan.

By PD-2524 of the president of the Republic of Uzbekistan on measures to further improve the activities of Tashkent State Technical University of May 2, 2016, By PD-60 of December 24, 2021 “on additional measures to ensure academic and organizational and managerial independence of State Higher Education Institutions” and on the basis of the decisions of PD-61 "on measures to give financial independence to state higher education institutions", tasks are given for further improvement of the University's activities.

2. The university is considered a state higher education institution and is engaged in educational activities on the implementation of basic and additional educational programs of Higher Education. It also carries out educational, educational-methodological, researching and other activities and provides educational services in accordance with the legislation of the Republic of Uzbekistan.

3. In its activities, the University adheres to the Constitution of the Republic of Uzbekistan, the law “on education”, the national program of training, decisions of the Houses of the Supreme Assembly, decisions and orders of the president of the Republic of Uzbekistan, decisions and orders of the Cabinet of ministers, decisions of the Supervisory Board, orders of the minister of Higher Education.

4. The university is a state organization that receives budgetary funds with the status of a legal entity. In operational management, it has a special property of its own and responds in accordance with its obligations on this property, can purchase property on its own behalf, exercise property and non-property rights, make obligations to it, become a plaintiff and defendant in court. Except where provided for by legislative acts.

5. The university has an independent balance sheet, a personal Treasury account in the relevant departments of the Treasury of the Ministry of Finance of the Republic of Uzbekistan, including currency accounts, a seal with the image of the state emblem of the Republic of Uzbekistan and bearing its name, stamps and other props. Official full (short) name of the University in Uzbek, Russian and English:

in state language: **Islom Karimov nomidagi Toshkent davlat texnika universiteti (TDTU);**

in Russian: **Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова (ТГТУ);**

in English: **Tashkent state technical university named after Islam Karimov (TSTU).**

Address where the university is located: 100095, Tashkent City, Almazar district, University Street, 2nd Building.

II. The main goal, objectives and functions of the university

6. The main functions of the university include:

to meet the needs of the individual for intellectual, cultural and spiritual and moral maturation through higher education and further education;

training, retraining and professional development of specialists and scientific and pedagogical personnel with higher education in the relevant fields of the economy;

training of highly qualified scientific and pedagogical personnel as a senior researcher and independent researcher in post-higher education;

preservation and enrichment of the moral, cultural and scientific values of society; dissemination of knowledge among the population, raising its spiritual and educational and cultural level;

progress of science through the research and creative activities of scientific and pedagogical staff and educators, the use of the results obtained in the educational process;

formation of a comprehensively developed and loyal person, a citizen of an independent state as a self-sacrifice of his homeland, a person who feels his responsibility to the people, society and family, respects national and universal values, enriches and strengthens folk traditions, and works conscientiously and honestly for the future of the motherland;

introduction of scientific and technical developments into production, participation in the design of industrial objects, development of technical and economic regulations and regulatory and technical documents, drawing up project-estimate documentation, drawing up conclusions on industrial safety systems of production;

organization of Educational Research, Scientific, experimental production enterprises and specialized modern research laboratories as a result of the innovative projects being implemented;

implementation of research and design work and involvement of students in this work;

creation of educational manuals, monographs and textbooks on relevant educational areas, issuance of special certificates (approval stamps) by the university, publication and their application to educational processes;

conducting research and putting the results into practice, having priority in the relevant sectors of the national economy and based on production needs;

the creation of scientific schools of fundamental and global importance, recognized in foreign countries and the widespread promotion of scientific achievements in such schools among students studying at the University;

to develop the organization and activities of small production enterprises equipped with modern equipment in order to ensure the employment of students and improve the material supply, to create conditions for students to conduct laboratory training and practical training in specialty and special subjects;

organization of training courses of Higher, Secondary and lower-level employees serving at enterprises of national economic sectors and professors and teachers operating in related directions of higher education institutions in other regions of the Republic of Uzbekistan on the basis of relevant contracts;

development of cooperation with foreign higher education institutions and scientific centers in order to implement projects of the joint scientific education system, attract leading foreign specialists to the scientific and educational process;

organization of lecture courses for students, inviting leading specialists from higher educational institutions in the CIS and foreign countries, production-related companies;

organization and operation of catering, kitchen, buffets in university buildings and related facilities.

development of the material and technical base of the University.

III. Subjects of educational and scientific and methodological work, their rights and obligations

a) Students:

7. A person who has scored enough points from a test organized by the state Test Center under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan and is enrolled by order of the rector of the university, as well as persons who have undergone an interview in the established order, is a student of the University. The student is given a student certificate as well as a rating book for free.

admission to the university is carried out according to the rating system of points accumulated based on the results of testing tests by the State Commission on admission of students to higher education institutions of the Republic of Uzbekistan in accordance with the procedure and rules of admission of students to higher education institutions of the Republic of Uzbekistan according to the applications of persons with general secondary, secondary specialized and vocational education.

admission to the university is carried out on the basis of equality for all (both grant and fee-contract), uniform admission rules and single selection, ensuring that applicants with the highest scores in the tests are eligible for admission in the first place on state grants. The remaining applicants have the right to be accepted within the framework of the fee-contract quotas established on the basis of the test score rating. Even on the basis of certain benefits without tests in accordance with the legislation, enrollment is carried out in the established order.

Applicants who have completed the requirements of the payment-contract agreement within the specified period expressed a desire to study on the basis of an increased fee-contract, who have not been able to earn enough points according to the result of entrance tests, will be admitted to the ranks of university students.

8. Persons with higher education in accordance with the regulation on the procedure for obtaining a second and subsequent education in higher educational institutions of the Republic of Uzbekistan approved by the decree of the Cabinet of ministers No. 606 of September 24, 2021 can be admitted to the University on a fee-contract (contract) for obtaining a second and subsequent higher education.

For the second and subsequent higher education, the admission of applicants is carried out by the university admission Commission.

Applicants who successfully pass entrance tests on the basis of co-educational programs and fulfill the terms of the fee-contract within the framework of the fee-contract quotas are eligible for admission.

9. Students of the University have the following rights:

- obtaining knowledge corresponding to the achievements of science, technology, modern technologies;

- free use of books, periodicals, e-learning tools available at the University Information Resource Center in the prescribed manner;

- Receive free advice and guidance from university professors, within their competence and in the directions of related classes;

- free use of auditoriums, technical and educational-exhibition tools related to the educational process in the established order;

- to express their suggestions, critical opinions on the effectiveness of the educational process and improving the quality of education to the rector of the University, the dean's office and the head of the department in the prescribed manner and demand their consideration;

- Participation in public events held on a university and faculty scale;

- participate in research work and scientific conferences, publish their results and provide information about it;

- To join and participate in the work of public associations that legally operate at the University.

The student has the right to receive a high-quality and high-level education, to enjoy other rights that do not contradict the legislation necessary for him to become a highly qualified specialist in his chosen specialty.

It is imperative that the student does not abuse his rights, does not use these rights for purposes contrary to the interests of other persons. Also, the student is obliged to strictly follow the code of etiquette of the University.

10. Obligations of university students:

- strict adherence to the requirements of legislative acts of the Republic of Uzbekistan, moral principles of society, Spiritual Values, Charter of the university,

rules of internal-Labor order, rules of etiquette, rules of student accommodation in the educational process;

Selfless acquisition of knowledge, formation and improvement of his professional potential in order to grow into a highly educated specialist, ready to honestly serve his homeland and people;

strict adherence to the moral principles of society, spiritual values, requirements of law, rules that meet the highest requirements of interaction in the process of Education;

obtaining deep theoretical knowledge of the chosen specialty, forming practical skills in the future profession;

compliance with the requirements of the educational process, not leaving training without an excuse, not staying up late for classes, not leaving before the end of classes;

timely and high-quality execution of tasks related to the educational process, timely and on-demand execution of teachers ' tasks related to mastering the subject, arrival in training with the necessary educational tools;

strong connection with the relevant department and the deanery, timely execution of legal tasks of the leadership of the deanery;

to show initiative and enthusiasm in the acquisition of knowledge, not to allow loyalty;

treat everyone well;

Careful and cost-effective treatment of university property, failure to harm them intentionally or carelessly, compensation in the place of material damage in case of damage in the established order, non-unauthorized removal of material objects from the auditorium or outside the building;

compliance with sanitary rules, non-Pollution, Prevention of distribution and consumption of alcohol and tobacco products indoors, in corridors, auditoriums;

compliance with the culture of dress, in particular, the fact that it is not distinguished from others by its appearance and bad manners, unconditionally obeying the norms of morality;

in the case when it does not come to training (including due to illness) no later than three days directly by himself or through the attached tutor to inform the dean's office appropriately, in particular in writing, to indicate the reasons for not participating;

informing the dean of the faculty about this in case of participation in grants of foreign organizations, obtaining the consent of the university leadership in the manner established before departure abroad in connection with the grant;

to regularly increase its scientific, spiritual, moral, ideological and political level, to be aware of reforms and updates in the socio-economic and political spheres implemented in our country;

it is imperative to comply with the academic discipline, the decisions of the University Council, rector's orders and the goals and objectives set by regulatory documents on the educational system, as well as its obligations.

11. On the territory of the university, students are prohibited from:
distribution and consumption of alcohol and tobacco products;
preparation, preservation, distribution and promotion of materials of any form,
promoting national, racial, religious animosity;

Damage to material and technical, other property on the premises and territory of the University;

going to foreign countries without the permission of the university administration at the time of study.

12. Students with high performance in educational and research activities during the period of study can be sent to the leading foreign educational institutions for study as part of the academic exchange of students at the expense of extra-budgetary funds of the University, as well as grants from international and foreign organizations and contracts with foreign partners of the University.

In order to strengthen cooperation with leading foreign educational institutions to ensure the academic exchange of Students, Students from foreign countries can also continue their studies at the University.

13. Students studying in the production-separated form of state grant and fee-contract training are provided with scholarships in the order and amount prescribed by the Cabinet of Ministers (excluding foreign students).

Students have the right to receive state scholarships of the president of the Republic of Uzbekistan, State scholarships named after Islam Karimov, State scholarships named after Beruniy, Ibn Sina, Navoi and Ulugbek, as well as scholarships appointed by the University Council, scholarships (including outstanding scientists and others), as well as scholarships appointed by legal entities and individuals to study on a competitive basis.

14. For military service, restoration of health, pregnancy and childbirth, child care, as well as the care of a sick member of the family (father, mother or their replacement persons, spouse, child), the student can be given academic leave on the basis of the established procedure. The procedures for granting this holiday are established in the “regulation on the granting of academic leave to students of higher education institutions of the Republic of Uzbekistan” approved by the decree of the Cabinet of Ministers No. 344 of June 3, 2021.

15. Students studying in accordance with the legislation of the Republic of Uzbekistan are given the privilege of delaying the period of conscription for the duration of their studies at the University.

16. Students in need of student accommodation are provided with rooms that meet sanitary standards and regulations, on the basis of the residential provision regulations. In student housing, the amount of payments to students for communal services is determined by the University. In the presence of students in need of accommodation, the use of the University's student accommodation space for other purposes (rent, other arrangements) is not allowed.

17. Students who are excluded from the University on their own or for other reasons are entitled to re-enroll under the rules of the procedure for moving, resuming and excluding their studies.

Students of the University have the right to transfer (re-enroll) their studies to other higher education institutions on the basis of established procedures and rules.

Moving students from branches of non-governmental higher education institutions and higher education institutions of other countries (centers, departments, educational-consultative points, etc.), which are not licensed to conduct educational activities on the territory of the Republic of Uzbekistan, is organized on the basis of the conclusion and recommendation of a special Working Group of the admission Commission, which is organized annually.

The procedure and rules for moving, reinstating and excluding students from their studies from one higher educational institution to another are established by the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan, the Ministry of Higher Education, Science and innovation.

18. University students are required to acquire the knowledge provided for in the educational programs and curriculum of higher education, to complete all types of assignments within the prescribed period and must comply with the Charter of the University, the rules of internal Labor procedures, the requirements of the code of etiquette and the rules of student accommodation.

In addition to the circumstances provided for by the decisions of the government of the Republic of Uzbekistan, it is forbidden to involve students in non-educational activities at the expense of study time.

19. In case of violation of the obligations provided for by this Charter and the internal labor regulations of the university, as well as the code of etiquette, the following disciplinary penalties are imposed on the student: removal from the ranks of reprimand and students.

20. The student can be expelled from the University in the following cases:

- a) at will;
- b) in connection with the transfer of education to another educational institution;
- c) for violation of academic discipline and internal procedures and etiquette of the higher education institution;
- g) leaving classes for more than 74 hours for one semester without excuses;
- d) due to the fact that the tuition fee is not made on time (for those who are studying for a fee-contract);
- e) in connection with the fact that the student was deprived of freedom by the court;
- j) when a court order is found to have violated the established procedure in the entrance examinations (in this case, those excluded from the student ranks will not be reinstated in the student ranks;
- z) because of death.

21. A student who has not been able to master the subjects within the specified periods (who is in academic debt) is omitted from the course by order of the rector of

the University. A student who is left out of the course due to academic indebtedness can start his studies on a fee-contract basis at the beginning of the semester of study in the Lower Course.

In relation to students studying in the credit-module system at the University, the provisions of Chapter 8 of the regulation on the procedure for introducing the credit-module system into the educational process in higher educational institutions approved by the decree of the Cabinet of Ministers of December 31, 2020 No. 824 apply.

22. On the initiative of the University rectorate, the exclusion of students from studies according to Paragraph 20 of this charter "D" is carried out taking into account the written consent of the chairman of the trade union (for students who are a member of the trade union). The student must also agree with the leader of the primary Organization of the Youth Union of the University, subject to exclusion according to sub-paragraph 20 - " v " of these rules.

23. A disciplined student may apply to the rector of the University, the Ministry of Higher Education, Science and innovation or other high-standing organizations in accordance with the procedure established by law on the legality and fairness of the punishment imposed on him.

Information on the disciplinary punishment applied to the student is stored in his personal collection folder.

When a student is expelled from the University, he is presented with personal documents, an academic certificate of the established form, and a copy of them is stored in a personal collection folder.

Disciplinary penalties are applied no later than a month after the discovery of the behaviour and no later than six months after the behaviour is committed, not counting the time of the student's illness or leave. It is not possible to exclude students from the ranks during periods of illness, academic leave or vacation times associated with the state of pregnancy and childbirth.

The fact that the student is sick is informed directly to the dean's office by himself or his parents with a written application, usually no later than a week, and provides the original medical certificate.

b) Listeners:

24. Persons studying at the network Center for retraining and improving pedagogical personnel under the university (or in centers in other areas) are listeners.

The procedure for retraining personnel and their professional development, the conditions and rights of training listeners are determined by the relevant regulatory legal acts in accordance with the legislation.

v) Base doctoral, doctoral and independent researchers, trainee-researchers:

25. A citizen studying in post-higher education, funded by the state budget of the Republic of Uzbekistan at the university, is a base doctoral student and doctoral student, who is studying in the

post-higher education established for the research of Doctor of Philosophy and Doctor of science (Doctor of Science) degrees in order to prepare and defend a Ph.D..

In order to prepare and defend a doctoral dissertation without separation from production, a citizen studying in higher education, organized by them for the researchers of the scientific degrees of Doctor of philosophy (Doctor of Philosophy) and Doctor of science (Doctor of Science) in scientific research, is an independent researcher.

Independent researchers are highly qualified scientific and scientific-pedagogical personnel who carry out scientific research in order to prepare and defend their dissertation for the degree of Doctor of Philosophy (Doctor of Philosophy) and Doctor of science (Doctor of Science) without separation from production.

Forms and terms of training of base doctoral students, doctoral students and independent researchers, their admission and organization of activities are carried out in accordance with legislative acts.

g) The composition of professors and teachers of the university, educational-auxiliary and Administrative - Economic staff (personnel):

26. The university has a teaching staff, research staff, engineering and technical, administrative and economic, production, teaching and assistant and other staff positions.

The teaching staff includes the positions of head of the Department, professor, Associate Professor, Senior Lecturer, Assistant, Teacher-Trainee.

27. Recruitment of professors and teachers to positions of the Faculty of the Republic of Uzbekistan on the recommendation of the President of the Republic of Uzbekistan on June 5, 2018 of this session on the results of testing of pedagogical personnel and members of the public council at the expanded open session of the relevant department in accordance with the decision of the president of the Republic of Uzbekistan, it is carried out on the basis of the results of the competition in accordance with the regulation “on the procedure for the selective employment of pedagogical personnel in higher education institutions” approved by the decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan No. 20 of February 10, 2006.

Within the framework of additional powers granted to the University in the field of independence in organizational management (since the 2022/2023 academic year), the rules of the first paragraph of this paragraph will practically cease to exist after the establishment of procedures for the recruitment, dismissal and internal rotation of educators and other employees.

28. Termination of the employment contract with professors and teachers of the university is carried out in accordance with the current labor legislation.

29. The composition and scientific staff of professors and teachers of the University have the following rights:

election and election to the University and Faculty Council and scientific and technical councils in accordance with the established procedure;

participation in the discussion of issues related to the activities of the University;

the use of the services of the information and resource center of the university, educational and scientific units, as well as the services of socio-domestic, medical and other departments in accordance with the collective agreement;

selection of methods and means of teaching, implementation of research work that ensures a high quality of the educational and scientific process;

to apply for orders and orders of the administration of the University in the manner prescribed by law;

participation in competitions, holding positions in the manner prescribed by law;

work on a seat basis in the Department, departments and organizations other than the faculty, where they work (in agreement with the main place of work);

get acquainted with the scientific and educational and methodological literature of foreign colleagues in the field and exchange ideas with them;

preparation of quality textbooks and teaching aids in their subject;

improving theoretical knowledge and practical experience, methods of conducting research and pedagogical skills;

leadership of research work of students;

conducting research work, participation in fundamental, practical and innovative projects, foreign grants and scientific projects and economic contracts;

to carry out the work of preparing textbooks and teaching aids, writing monographs and scientific articles, obtaining patents for inventions, certificates for software products for ICT;

conducting research work in accordance with the approved plan, participating in the discussion of research work and introducing their results into production, recommending the publication of the results of scientific work;

participation in ensuring effective integration of Education, Science and production;

leadership of research work of students;

participation in the development of international relations with foreign leading scientists, scientific centers and educational institutions;

Use of other rights established in the legislation of the Republic of Uzbekistan on the field of Education.

30. The responsibilities of professors and scientific staff of the university include:

- strict compliance with the requirements of the legislation on education, the discipline of Labor and technology, the Charter of the University and the rules of internal Labor procedures and the code of etiquette;

- socializing with university employees, students and other individuals when communicating in the process of work;

- conscientious performance of the service duties and non-staining of teaching honor;

- execution of legal orders and orders of the employer, timely and high-quality execution of educational-methodological, scientific, spiritual-educational, organizational and other work on the basis of a personal plan approved annually, in

particular:

a) to carry out educational downloads as well as educational-methodological, research and “master-apprentice” work according to an approved personal plan;

b) to participate in the implementation of research work carried out in the department in the 2nd half of the day in accordance with the approved plan and to see the possibilities for the production and implementation of their results in the educational process;

c) preparation of textbooks and manuals on the results of research, writing educational literature, scientific articles, monographs, obtaining patents for invention, certificates for software products for ICT;

g) participation in ensuring the effective integration of Education, Science and production, leading the research work of students;

d) conduct educational work, direct participation in “master-apprentice” work with students, including in extracurricular activities;

e) regularly improving their qualifications;

- compliance with the rules for labor protection, safety equipment and production sanitation;

- advance the property and material technical base of the university, its rational use;

- compensation for real material damage directly to the employer;

- participation in public affairs of the University;

- ensuring the effectiveness of the pedagogical and scientific process;

- formation of high professional training, ability to work in the chosen direction (specialty) of those educated in the conditions of modern civilization and democracy;

- regular increase in literacy in foreign language and Information Technology;

- the formation of independent thinking, initiative, creative abilities in educators;

- Taking part in the "master-disciple" system and carrying out scientific, spiritual and educational work with the disciples attached to him;

- being an example with manners, culture, spiritual level;

- adherence to dress culture;

- to be aware of the reforms carried out in the Republic and the news that is happening in the world;

- active participation in cultural, spiritual, educational activities organized by the university, faculty, department;

- enrich the science program taught by himself on the basis of regular achievements in science and technology;

- pass lessons at a high level;

- finding new sources suitable for the field of study and introducing students to them

- until the beginning of each academic year, the development of all regulatory documents of the subjects taught and approval at the meeting of the Department;

- timely conduct of all types of assessment in accordance with the schedule of the

educational process;

- impartial assessment of student knowledge;
- application of new pedagogical technologies in the course of the lesson;
- improve scientific potential and pedagogical skills;
- leadership of student research work;
- active participation in the reforms carried out at the University.

31. The leadership of the University ensures the guarantee of professional development of the teaching staff at least once every three years.

32. The rights and obligations of the administrative-economic, engineering-technical, educational-auxiliary and other service personnel of the University are determined by the internal labor regulations of the University, the code of etiquette and the instructions for the position.

IV. Educational and scientific and methodological work

33. The university carries out training in the specialty on the basis of the following types of Education:

higher education;

post-tertiary education;

retraining personnel and improving their skills;

The University ensures the training of highly qualified personnel in the areas of undergraduate education and graduate specialties of Higher Education.

Persons who have received university, general secondary (eleven years of education), secondary specialised (nine years of basic secondary and two years of secondary specialised education), primary vocational education (nine years of basic secondary and two years of primary vocational education), as well as persons who received secondary specialised, vocational education (nine years of general secondary and three years of secondary specialised, vocational education) before.

The University implements the basic educational programs of education in two stages: undergraduate and graduate.

Undergraduate higher education is a foundation higher education that provides in-depth knowledge, skills and skills in one of the areas of higher education, with a duration of study of at least 3 (three) years.

Graduates who have completed the Bachelor's program are awarded a "bachelor's degree" in the direction of education on the results of State attestation, and a diploma of the state sample is awarded.

The master's degree is higher education with a duration of at least 1 (one) year of study in a specific specialty on the basis of the relevant Baccalaureate.

The list of Master's specialties and their corresponding undergraduate educational areas is determined by the competent public administration body in the field of Education.

Graduates who have completed the master's program are awarded a "master's" degree in a specific specialty prepared for the results of State attestation, and a diploma of the state sample is awarded.

A diploma of a bachelor's and master's state sample gives its owners the right to engage in professional activities or continue their studies in the next stages of educational institutions in accordance with the chosen direction and specialty, or work in the specialty they have acquired.

Initial education in basic education programs at various stages of higher education is not considered as obtaining a second higher education.

34. The organization of the educational process, the programs of educational plans and subjects that are developed at the University and approved in the established order, the annual calendar approved by the rector of the University (vice-Rector for academic affairs) is regulated by the educational schedule and the schedule of classes.

With the organization of targeted orientation of the educational process, that is, the choice of forms, methods and means of Education, University students should be provided with the necessary conditions for mastering the main professional educational programs of Higher Education.

35. The university defines the following main types of training: lecture, consultation, seminar, practical training, laboratory work, solo training (in the design direction associated with practical execution), control work, colloquium, independent work, internship, course project (coursework), undergraduate graduation qualification work and master's thesis.

An 80-minute (non-break joint lecture) academic hour is set for all types of auditorium classes. The break between training sessions will be at least 10 minutes.

The languages of education and training are: Uzbek, Russian and English.

36. The training of personnel at the university is carried out in the daytime Department, separated from production in the evening, correspondence and specialised correspondence Department (separated from production at the time of the educational process).

Within the framework of the basic professional education program of the University, a state educational standard is used, which is developed in the established order for all forms of education and is subject to state registration in the prescribed manner.

37. At the University, the academic year is divided into two semesters, and in each of them, student assimilation is carried out at a rate of 5 in the cross-section of courses (for students admitted by the 2020/2021 academic year) and a credit-module system (for students admitted from the 2020/2021 academic year).

Transfer of mastering students from course to course is carried out by order of the rector on the recommendation of the dean of the faculty. Students cannot be conditionally transferred from course to course.

The development of higher education programs was approved by the order of the Ministry of higher and secondary specialised education No. 19-2018 of August 9, 2018 for students admitted by the academic year 2020/2021 and was approved by the Ministry of justice by the state registration No. 3069 of September 26, 2018 to the regulation on the rating system of control and evaluation of students of higher education institutions it is regulated in accordance with Resolution No. 824 "on measures to improve the system associated with the organization of the educational process" and is completed with the final attestation of graduates according to the "regulations on the final state attestation of

graduates of higher educational institutions of the Republic of Uzbekistan " approved by Order No. 26-2018 of the Ministry of higher and secondary education.

38. The university carries out scientific and methodological work aimed at improving the quality of training of specialists due to the use of advanced pedagogical and information technologies, individualization of education and means of Independent Education, modular system and distance learning.

39. For the University, the Ministry of Higher Education, Science and innovation sets quotas for base doctoral students (PhD), doctoral students (DSc) and trainee-researchers in the respective specialties.

In the framework of post-graduate education at the University, in accordance with the "list of specializations of highly qualified scientific and scientific-pedagogical personnel" approved by the Higher Attestation Commission under the Ministry of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan, in order to prepare and protect dissertations for the degree of Doctor of Science and Doctor of philosophy, intern-researcher and independent researcher attachment work is carried out.

The University operates scientific councils on awarding the degree of Doctor of science (DSc) and Doctor of Philosophy (PhD) in specialties approved by the decree of the HAC presidium, and the list of these scientific councils can be changed on the basis of the decisions of the HAC under the Ministry of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan.

Also, the university can organize one-time specialized scientific councils in specialties with sufficient scientific potential with the permission of the HAC under the Ministry of Higher Education, Science and innovation.

40. By the decree of the president of the Republic of Uzbekistan No. 4732 of June 12, 2015 of the president of the Republic of Uzbekistan "on measures to further improve the system of retraining and professional development of the executive and pedagogical personnel of higher educational institutions, In accordance with the decree of the president of the Republic of Uzbekistan dated August 27, 2019 No. PF-5789 "on the implementation of the system of non-interrupted professional development of executive and pedagogical personnel of higher educational institutions" and the decree of the Cabinet of Ministers dated September 23, 2019 No. 797 "on further measures to improve the system vocational training programs for training and professional development of personnel are carried out.

41. Retraining of pedagogical personnel under the University and their professional development at the network Center, listeners of retraining and advanced training courses that have successfully passed certification are given a qualification attestation, which is considered a document of a state sample that stands on a strict account.

42. The scientific work carried out on the thematic plans approved by the Council and the scientific and technical Council at the university is carried out with the provision of Labor security, professors, students, undergraduates, base doctoral students (PhD), doctoral students (DSc), intern-

researchers and independent researchers are widely involved and research and creative work is carried out.

V. Composition of the University

43. The University independently forms its organizational and structural structure.

The University independently determines the list of employees based on the volume and forms of work performed, establishes and terminates employment contracts with employees, distributes work obligations.

The university can contain various structural units, which carry out Educational, Scientific and other activities (branches, representative offices, departments, faculties, scientific research center, design bureaus, circle courses, innovative-technological, educational-methodological departments, scientific research laboratories, training and practical training workshops, training and experimental laboratories, training sites, scientific base for academic practice, training and demonstration centers, information resource centers, digital technology centers, museums, Printing Press, sports clubs, sports and health centers, hostels, psychological and social pedagogical Services, Centers for adaptation and rehabilitation of those who need them, a garden, field areas, small (unitary) enterprises, mini workshops and other structural units provided for in local regulatory documents.

The Constituent departments of the University are not considered legal entities (in accordance with the legislation, structures can be created in which the university has the status of a legal entity. The legal status of structures of this category is determined by its charter or by laws).

The legal status, goals and objectives, rights and obligations of the Constituent departments of the University are determined by the relevant regulations and regulations approved in the established order.

44. The academic Lyceum of the University is attached to the university by the decree of the President of the Republic of Uzbekistan of September 26, 2017 “on further improvement of the system of targeted training of candidates for admission to higher education institutions” PD-3290.

The academic Lyceum is an independent legal entity and carries out its activities in accordance with the law of the Republic of Uzbekistan “on education”, decrees and decisions of the president of the Republic of Uzbekistan, other regulatory legal acts and on the basis of its charter.

45. The technical schools under the University are independent legal entities and carry out their activities in accordance with the law of the Republic of Uzbekistan “on education”, decrees and decisions of the President of the Republic of Uzbekistan, other regulatory legal acts and on the basis of its charter.

46. The network Center for retraining and professional development of pedagogical personnel under the university operates in accordance with the decree of the president of the Republic of Uzbekistan No. 4732 of June 12, 2015 “on measures

to further improve the system of retraining and professional development of executive and pedagogical personnel of higher educational institutions”.

VI. University management

47. Direct management of the university is carried out by the Rector, who is appointed and dismissed by the Supervisory Board of the University, in accordance with the decree of the president of the Republic of Uzbekistan dated December 24, 2021 “on additional measures to ensure the academic and organizational and managerial independence of State Higher Education Institutions” No. 60. In the absence of a rector, its function is temporarily performed by one of the vice-rectors (according to the position) in accordance with the decision of the Supervisory Board.

48. The rector carries out general leadership in the activities of the University and carries out the following tasks and powers assigned by the University in accordance with the requirements of legislative acts:

determines the powers of Vice-rectors, distributes tasks between them, determines the powers of the heads of the structural divisions of the University, their responsibility for the activities of structural divisions;

It organizes the implementation of the laws of the Republic of Uzbekistan, decisions of the House of Commons, decrees, decisions and orders of the President of the Republic of Uzbekistan, decisions and orders of the Cabinet of Ministers, orders of the minister of Higher Education, Science and innovation, decisions of the board and the Supervisory Board of the University;

The University approves regulations on structural divisions, organizes and completes faculties, departments;

It issues orders, orders and gives instructions that are mandatory to be carried out for all professors, staff and students of the University;

Appoints and dismisses the heads of the University's structural divisions and the deans of the faculty;

In agreement with the Ministry of Higher Education, Science and innovation, the retraining of pedagogical personnel under the University and their professional development appoint and dismiss the directors of the network Center and academic Lyceum;

Enters into and terminates employment contracts with university employees;

in order to attract highly qualified specialists, to increase the quality of educational services provided, it determines the amounts of Masters and other types of material incentives for employees;

it introduces the practice of concluding employment contracts between the University and professors in order to select professors who can widely use modern pedagogical technologies and conduct scientific research;

Solves the issues of organizational and financial activities of the University in the prescribed manner;

Makes decisions in accordance with the established procedure for the management and disposal of the property of the University;

Approves the presidents of the final state Attestation Commission to be established at the University;

In agreement with the trade union committee and the University Council, the university establishes a code of internal procedures and etiquette;

revokes the current legislative acts and orders made in a manner contrary to the orders of the minister of Higher Education, Science and innovation;

Resolves issues of promotion and disciplinary liability of university employees, makes proposals on awarding titles to university employees who have excelled and awarding them with state awards of the Republic of Uzbekistan;

professors and teachers develop standards for the inclusion of state units;

The University approves the president and responsible Secretary of the admission Commission, as well as the chairman and members of the admission Commission for examinations conducted by the University, the schedule of exams, the programs of the subjects to be examined and the evaluation criteria;

Approves and organizes the procedure for the internship of university students;

carries out academic mobility with other institutions of higher education (given financial independence) on the basis of mutual agreements;

Creates and publishes textbooks and other educational and scientific literature on the basis of its own Grif for the University and educational institutions of its structure;

establishes and introduces mechanisms for internal control of the quality of Education;

carries out joint educational programs under agreements with foreign higher education institutions;

organizes the training of citizens of a foreign state in the form of admission and distance education on a fee-contract basis;

carries out the work of moving the education of foreign citizens from foreign higher educational institutions to state higher educational institutions of the Republic;

establishes and implements agreements on the construction and use of buildings and structures of all types of Public-Private Partnership, including the University and the academic Lyceum under it;

it involves local and foreign professors and specialists on a contractual basis who can apply modern pedagogical technologies to the educational process and conduct scientific research;

exercises other powers in accordance with legislative acts.

49. The rector of the university is not allowed to work as a deputy in another leadership position (except for scientific and scientific-methodological leadership), which is paid at the University and beyond. The rector cannot perform his duties on the basis of seating.

50. To consider the main issues of the University's activities, a University Council (next – The Council) is created, which is headed by the rector (Chairman of the Council).

The council is a continuously operating collegiate body of the University and makes collegial decisions on the operational issues of educational, educational-methodological, scientific-innovative, spiritual-educational and financial-economic activities of the University.

The composition of the council is approved by the rector. The Charter of the council and its regulations are approved by the Council.

The council includes Vice-rectors, faculty deans, scientific secretary, heads of specialist training departments, heads of certain structural units, leading professors and other employees. The board may include representatives of the Ministry of Higher Education, Science and innovation and other interested ministries and departments, mature professionals.

The implementation of the decisions of the council is provided by Vice-rectors and other leaders.

The main powers of the council include:

Approval of the University and Council's work plan;

Ensuring the implementation of the decisions of the Supervisory Board of the University;

Holding a competition for the admission of pedagogical staff to the University on a competitive basis;

Consideration and decision-making of applications of university students for the transfer of education to the form of extraterrestrial education for the term of academic leave;

Approval of university admissions Commission activity reports; qualification requirements for graduates, approval of the training plan and training programs;

approval of the programs and evaluation criteria of the final state certification tests for undergraduate, graduate and special programs;

Determination of the form of holding the final state attestation at the University;

Recommendation of students nominated for the President of the Republic of Uzbekistan and named state scholarships;

submission to the Higher Attestation Commission under the Ministry of Higher Education, Science and innovation on the recommendation of applicants to the academic titles of associate professor and professor;

confirmation of the results of admission to the base doctoral, doctoral and independent research university;

dissertation topics base, approval of dissertation topics, scientific leaders and scientific consultants of base doctoral students, doctoral students and independent researchers;

topics of Master's thesis and graduation qualification work and approval of reports of the state Attestation Commission;

Hearing reports from University Vice-rectors, faculty deans, as well as department heads and other structural unit heads;

determination of student accommodation fee amounts;

recommendation for publication of educational literature;

making decisions on issues included in its competence.

The council has the power to consider and decide on any other matter for which a collegial discussion is required, relating to the activities of the University.

The board also exercises powers granted by the University's Supervisory Board.

51. The University organizes the activities of scientific councils awarding the degrees of Doctor of philosophy (Doctor of Philosophy) and Doctor of science (Doctor of Science).

52. The university establishes a supervisory board, the composition of which is approved by the Minister of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan. The regulation on the supervisory board is approved by the Supervisory Board.

The supervisory board is entitled to delegate its powers to the University board, as well as to assume the powers included in the University Board.

53. The main powers of the supervisory board include:

Approval of the University's long and medium-term strategic development program, the establishment of targeted measures for obtaining a place in the top ranks of the ranking of internationally recognized organizations, as well as monitoring its implementation;

Approval of the business plan of the University, which will be formed for the medium term, as well as the parameters of income and expenses, discussion of their implementation;

decision on setting the parameters of admission on a fee-contract basis in areas of Education, specialties;

To study the activities of the rector and vice-rectors on the implementation of the tasks set before the University, the state of achievement of the target indicators, as well as to hear their information;

To give the internal audit and financial control service of the University an additional task for conducting financial control, as well as to receive a report on the result of control measures;

Solving issues related to the development of the University and its financial activities, including the formation of a targeted capital fund in the form of a non-profit organization;

independent determination of the procedure and directions for spending the University's funds on innovation and other funds, based on the priorities for the development of Science and innovation;

Assessment of the activities of the head and staff and professors of the university, approval of the criteria for assessing the effectiveness of their activities (KPI) ;

Independent determination of the incentive procedure for the head and staff of the University and its educational and scientific institutions, professors and teachers, as well as foreign specialists, based on the amount of remuneration and efficiency criteria;

Independent determination of the procedure for the use of funds of the University's extra-budgetary Development Fund, including the share of the distribution of expenses.

VII. Community organizations

54. President of the Republic of Uzbekistan on June 5, 2018

In accordance with resolution PD-3775, in order to introduce effective public control at the University, A Community Council is formed in a composition of students, parents, activists of the Youth Union at the University, personnel orders, professors and representatives of civil society Universities.

The main tasks of the community council are:

establish systematic monitoring of the quality of education, knowledge and pedagogical skills of professors and teachers, the conditions created for students;

To give recommendations to the University on candidates who are being hired as part of the teaching staff;

to conduct social surveys in order to consider the appeals of students, to fully study their opinion on pedagogical personnel;

Preparation of proposals for improving the educational process at the University and inclusion in the discussion of the relevant council of the institution.

55. The university operates a trade union and other community organisations.

The Central Council of the trade union for the protection of labor rights and interests of professors and employees, as well as their elected representative at the University, carries out their work on the basis of current legislation.

VIII. Financial-economic activities and material-technical base of the University

56. For the purpose of carrying out and using the activities provided for by this Charter, the university is attached by the state to buildings, structures, property complexes, equipment in accordance with the passport of the University, as well as properties necessary for consumer, social, cultural and other purposes.

The university is included among the objects that will be nationalized and privatized, which will be carried out by the decision of the Cabinet of Ministers. University allotments are attached for indefinite free use.

57. The following are sources of funding for university activities:

State budget funds of the Republic of Uzbekistan;

proceeds from teaching undergraduates and graduate students, as well as on the basis of a fee-contract form of education after higher education;

foreign currency funds that fall into the University currency account from the training of foreign citizens on the basis of the payment-contract form;

extra-budgetary Development Fund endowments;

funds allocated for fundamental, practical and innovative research on the results of grant competitions held within the framework of State Scientific and technical programs;

all proceeds from the organization of paid courses and the provision of other types of services;

grants from international financial organizations;

charitable donations and targeted contributions of individuals and legal entities;

Proceeds from the commercialization of scientific, educational and other innovative developments carried out in the activities of the university, as well as the lease of the University's property, through the provision of services authorized by the legislative acts on a contractual basis;

other funds not prohibited by legislative acts.

58. Remuneration at the university is determined in accordance with the current legislative acts. Payment of wages to a university employee is paid for the performance of his functional duties as well as the work provided for in the employment contract.

59. At the University, in order to attract highly qualified specialists, to improve the quality of educational services provided, master classes and special fund of material incentives (in the amount of 30% of the proceeds from payment-contract training) are established for professors and employees.

Special funds are directed to the establishment of monthly allowance and other types of material incentives for management, professors, scientific, educational, technical and service personnel in the state, the amount of which is determined on the basis of the procedure (regulation) approved by the University Supervisory Board.

The procedure for the formation and use of funds of the material incentive fund, as well as the criteria for establishing monthly allowance, is independently established by the University Supervisory Board.

Other material incentives and material assistance measures may be provided to university employees in the manner prescribed by the legislative acts.

60. The university makes independent decisions on the following issues:

accumulation and expenditure of funds from the sale of fixed assets and commodity-material assets (excluding buildings and structures and educational-scientific laboratory equipment) in a personal Treasury account on their own development fund;

determination of the share of spending on strengthening the material and technical base, social protection and material incentives for its employees, other activities related to the effective organization of activities from all funds received in the development fund;

determination of the amounts of remuneration for the work of foreign highly qualified teachers and specialists involved in the educational process based on the

market conjuncture (in the amount of no less than the amounts established in the legislative acts);

direct purchase of educational and scientific literature, textbooks and educational manuals from foreign countries from copyright manufacturers;

determination of the procedure for providing paid services in vacant buildings and structures;

setting the annual vehicle traffic limit and requirements for their service;

independent expenditure of funds for the implementation of storage costs, tasks and obligations, the introduction of innovative forms and methods of training and retraining of personnel and their skills, strengthening the material and technical base, software, modern information and communication tools, educational and scientific laboratories and consumable laboratory materials (reagents, chemical containers, components, biological materials and other objects), including books, magazines, educational literature;

Separate types of Services to the infrastructure of the university, including the use of buildings and structures, student housing, sports facilities, their cleaning, repair, maintenance of computer equipment and telecommunication networks and the organization of legal services on outsourcing terms.

61. The provision of additional educational services, the improvement of the skills of specialists in the economic sectors and the introduction of other paid services is an additional task of the University.

62. The university can carry out the commercialization of scientific, educational and other innovative developments, as well as provide other services authorized by the legislative acts on the basis of the contract and engage in other entrepreneurial activities in circles corresponding to the goals set out in its charter.

63. The University independently disposes of all funds that come from the sale of basic tools and commodity-material assets, the organization of paid courses and other types of services, the rental of the University's property.

The university carries out accounting of the results of its activities in the prescribed manner, maintains financial and statistical reports.

IX. International cooperation

64. The university has the right to establish mutually beneficial cooperation with educational and scientific centers of foreign countries, international foundations and other organizations in accordance with legislative acts and the Charter.

The training, retraining and professional development of foreign citizens at the university, as well as the implementation of pedagogical and research work in foreign countries by scientific and pedagogical employees of the higher educational institution contracts concluded between authorized state bodies of the Republic of Uzbekistan and the relevant bodies for the management of education of foreign states, as well as the (contracts, memorandums), carried out on the basis of their direct agreements with foreign citizens and foreign legal entities.

65. In carrying out international activities, the University has the following rights:
Membership in international NGOs in education in coordination with the Ministry of Higher Education, Science and innovation;

conclusion of agreements (agreements, memorandums) on mutually beneficial cooperation with educational and scientific centers, organizations of foreign countries;
attracting highly qualified professors and scientists from foreign higher education institutions and scientific centers to classes, to carry out educational literature and research work in cooperation;

Organization of University structural units (joint faculties, joint educational programs, centers and other units) with the participation of foreign cooperation in the manner provided for by the legislation;

To ensure that university professors, staff, doctoral students receive training in the degree of Doctor of Philosophy (PhD) and graduate programs, to be sent to foreign countries for qualification and internships;

Ensuring the sending of university students to foreign countries for internships, internships, conferences and competitions;

Organization of bilateral exchange programs with university and foreign higher education students, base doctoral students and doctoral students, professors and scientific staff;

admission of foreign citizens to the University in the prescribed manner and the creation of conditions for their studies.

The university has the right to establish mutually beneficial cooperation with universities and organizations of foreign countries in other directions in the manner prescribed by law.

66. Foreign service trips of university professors and staff and students are carried out on the basis of current legislative documents, as well as relevant departmental regulatory documents of the Ministry of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan.

In order to accelerate the processes of study and implementation of advanced foreign experience in improving the quality of education, the departure of the rector and vice-rectors of the University on a business trip to foreign countries is carried out with the awareness of the Ministry of Higher Education, Science and innovation. In this case, the main information provided by the university management staff before a business trip to a foreign country, including the name of the country, the purpose and plan of the visit, and on the results of the trip, the report presented to the University Council on the work and expenses carried out will be posted on the University website.

67. In cases where the executive personnel, professors, scientific staff and students sent on foreign trips (Bachelor and Master) did not carry out the work of the plan to be carried out and violated the university honor by their actions, appropriate measures are taken on the basis of legislation.

68. The currency, material receipts from the foreign economic activity of the University are used to provide material support for the activities of the University, which is established in this Charter according to the legislation.

X. Final rules

69. The university meets the following in the manner prescribed by the legislation of the Republic of Uzbekistan:

failure to fully fulfill the size of educational programs in accordance with the educational plans and schedules in the educational process;

the life and health of university students and staff at the time of the educational process;

violation of the rights and freedoms of educators and employees;

failure to perform other functions provided for by current legislation.

70. The university can be reorganized or liquidated in accordance with the legislation of the Republic of Uzbekistan.

71. The Charter will enter into force in accordance with the law of the Republic of Uzbekistan “on education” after approval by the Ministry of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan and transfer from state registration in the established procedure.

Amendments and additions to the University Charter are carried out by order of the minister of Higher Education, Science and innovation of the Republic of Uzbekistan.

This Charter was considered at the meeting of the Council of Tashkent State Technical University named after Islam Karimov No. 5 of April 29, 2023.

Chairman of the Board, Rector

S.M.Turabdjanov

Scientific secretary

N.F.Zikrillayev

Тошкент шаҳар Олмазор тумани
Давлат хизматлари маркази томонидан
2022 йил “___” _____ да
_____ -сонли реестр рақами билан
“РЎЙХАТГА ОЛИНГАН”



Ўзбекистон Республикаси Олий ва
Ўрта махсус таълим вазирининг
2022 йил “___” мартдаги
_____ - сонли буйруғи билан
“ТАСДИҚЛАНГАН”



**ИСЛОМ КАРИМОВ НОМИДАГИ
ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКА УНИВЕРСИТЕТИ
УСТАВИ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКАУНИВЕРСИТЕТИ УСТАВИ

І. Умумий қоидалар

1. Ислом Каримов номидаги Тошкент давлат техника университети (кейинги ўринларда Университет деб юритилади) 1929 йилнинг 26 сентябрида Туркистон давлат университетининг техника факультети базасида ташкил қилинган. 1961 йилда Тошкент давлат политехника институтига ўзгартирилган. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1991 йил 13 майдаги 130-сонли қарорига биноан Тошкент политехника институти Тошкент давлат техника университетига ўзгартирилган. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 25 январдаги “Ўзбекистон Республикасининг Биринчи Президенти Ислом Абдуғаниевич Каримовнинг хотирасини абадийлаштириш тўғрисида”ги ПҚ-2744-сон қарори асосида Ислом Каримов номидаги Тошкент давлат техника университети деб юритилган ва Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ташкилий тузилмасига киритилган.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 2 майдаги “Тошкент давлат техника университети фаолиятини янада такомиллаштириш бўйича чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-2524-сон, 2021 йил 24 декабрдаги “Давлат олий таълим муассасаларининг академик ва ташкилий-бошқарув мустақиллигини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-60-сон ва “Давлат олий таълим муассасаларига молиявий мустақиллик бериш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-61-сон қарорлари асосида университетнинг фаолияти янада такомиллаштириш бўйича вазифалар берилган.

2. Университет давлат олий таълим муассасаси ҳисобланиб, олий таълимнинг асосий ва қўшимча таълим дастурларини бажариш бўйича таълим фаолияти билан шуғулланади. Шунингдек, Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатларига мувофиқ ўқув, ўқув-услубий, илмий-тадқиқот ҳамда бошқа фаолиятларни амалга оширади ва таълим хизматларини кўрсатади.

3. Университет ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, “Таълим тўғрисида”ги Қонуни, Олий Мажлис палаталарининг қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишлари, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишлари, Кузатув кенгашининг қарорлари, Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг буйруқлари, вазирликнинг меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлари ва мазкур Уставга амал қилади.

4. Университет юридик шахс мақомига эга бўлган бюджет маблағларини олувчи давлат ташкилоти ҳисобланади. Оператив бошқарувида ўзига хос махсус мол-мулкка эга ва ушбу мол-мулк бўйича ўз мажбуриятларига мувофиқ жавоб беради, ўз номидан мол-мулк сотиб олиши, мулккий ҳамда номулкий ҳуқуқларни амалга ошириши, зиммасига мажбурият олиши, судда даъвогар ва жавобгар бўлиши мумкин.

Қонунчилик ҳужжатларида назарда тутилган ҳолатлар бундан мустасно.

5. Университет мустақил балансга, Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги Ғазначилиги тегишли бошқармаларида шахсий ғазна ҳисобварақларига, шу жумладан, банк муассасаларида валюта бўйича ҳисоб рақамларига, Ўзбекистон Республикаси Давлат герби тасвири туширилган ва ўз номи ёзилган муҳрга, штамплар ва бошқа реквизитларга эга.

Университетнинг ўзбек, рус ва инглиз тилларидаги расмий тўлик (қиска) номи: давлат тилида: **Ислом Каримов номидаги Тошкент давлат техника университети (ТДТУ);**

рус тилида: **Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова (ТГТУ);**

инглиз тилида: **Tashkent state technical university named after Islam Karimov (TSTU).**

Университет жойлашган манзил: Тошкент шаҳри, Олмазор тумани, Университет кўчаси, 2-уй.

II. Университетнинг асосий мақсади, вазифалари ва функциялари

6. Университетнинг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

шахснинг интеллектуал, маданий ва маънавий-ахлоқий камол топишига бўлган эҳтиёжларини олий таълим ва олий таълимдан кейинги босқичда таълим олиши орқали қондириш;

иқтисодиётнинг тегишли соҳалари бўйича олий маълумотли мутахассислар ва илмий-педагог кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш;

олий таълимдан кейинги таълимда катта илмий ходим-изланувчи ва мустақил изланувчи сифатида олий малакали илмий-педагог кадрларни тайёрлаш;

жамиятнинг ахлоқий, маданий ва илмий қадриятларини сақлаш ва бойитиш;

аҳоли ўртасида билимларни тарқатиш, унинг маънавий-маърифий ва маданий даражасини кўтариш;

илмий-педагог ходимлар ва таълим олувчиларнинг илмий-тадқиқотлари ва ижодий фаолиятлари орқали фанни тараққий эттириш, олинган натижалардан таълим жараёнида фойдаланиш;

ҳар томонлама ривожланган ва содиқ шахсни, мустақил давлат фуқаросини ўз Ватанининг фидойиси, халқ, жамият ва оила олдидаги ўз масъулиятини ҳис қилувчи, миллий ва умуминсоний қадриятларни ҳурмат қилувчи, халқ анъаналарини бойитувчи ва мустаҳкамловчи, Ватан келажаги учун виждонан ва ҳалол меҳнат қилувчи этиб шакллантириш;

илмий-техник ишланмаларни ишлаб чиқаришга жорий қилиш, саноат объектларини лойиҳалашда иштирок этиш, техник-иқтисодий асоснома ва меъёрий-техник ҳужжатлар ишлаб чиқиш, лойиҳа-смета ҳужжатларини тузиш, ишлаб чиқаришнинг саноат хавфсизлиги тизимлари бўйича хулосалар бериш;

жорий этилаётган инновацион лойиҳалар натижасида ўқув-тадқиқот, илмий, экспериментал ишлаб чиқариш корхоналари ва ихтисослаштирилган замонавий илмий-тадқиқот лабораторияларини ташкил қилиш;

илмий-тадқиқот ва тажриба-конструкторлик ишларини амалга ошириш ва бу ишларга талабаларни жалб этиш;

тегишли таълим йўналишлари бўйича ўқув қўлланмалар, монографиялар ва дарсликларни яратиш, махсус гувоҳномаларни (грифлар) университет томонидан бериш, нашр этиш ҳамда уларни ўқув жараёнларига татбиқ этиш;

миллий иқтисодиётнинг тегишли тармоқлари бўйича устуворликка эга бўлган ва ишлаб чиқариш эҳтиёжларидан келиб чиққан ҳолда илмий-тадқиқот ишларини олиб бориш ва натижаларини амалиётга татбиқ қилиш;

фундаментал ва глобал аҳамиятга эга бўлган, хорижий давлатларда эътироф этилувчи илмий мактабларни яратиш ва бундай мактабларда эришилган илмий ютуқларни университетда таълим олаётган талабалар орасида кенг тарғиб этиш;

талабалар бандлигини таъминлаш ва моддий таъминотни яхшилаш мақсадида замонавий асбоб-ускуналар билан жиҳозланган кичик ишлаб чиқариш корхоналарини ташкил этиш ва фаолиятини ривожлантириш, у ерда талабаларнинг ихтисослик ва махсус фанлардан лаборатория машғулотлари ва амалий машғулотларни ўтказишга шароитлар яратиш;

миллий иқтисодиёт тармоқларининг корхоналарида хизмат қилаётган юқори, ўрта ва қуйи поғона ходимлари ҳамда Ўзбекистон Республикасининг бошқа вилоятларидаги олий таълим муассасаларининг турдош йўналишларида фаолият юритаётган профессор-ўқитувчиларнинг малакасини ошириш курсларини тегишли шартномалар асосида ташкил этиш;

қўшма илмий таълим тизимини лойиҳаларни амалга ошириш, илмий-таълим жараёнига етакчи хорижий мутахассисларни жалб этиш мақсадида хорижий олий таълим муассасалари ва илмий марказлар билан ҳамкорлик алоқаларини ривожлантириш;

МДХ ва хорижий давлатлардаги олий ўқув муассасаларидан, ишлаб чиқариш билан боғлиқ компаниялардан етакчи мутахассисларни таклиф этган ҳолда талабалар учун маъруза курсларини ташкил этиш;

Университет бинолари ва унга тегишли объектларда умумий овқатланиш, ошхона, буфетларни ташкил этиш ва фаолиятини юритиш.

Университетнинг моддий-техник базасини ривожлантириш.

III. Ўқув-тарбиявий ва илмий-услубий ишларнинг субъектлари, уларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

а) Талабалар:

7. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Давлат Тест Маркази томонидан ташкил этилган тест синовидан етарли баллар тўплаган ва университет ректорининг буйруғи билан ўқишга қабул қилинган шахс, шунингдек, ўрнатилган тартибда суҳбатдан ўтган шахслар университетнинг талабаси ҳисобланади. Талабага талабалик гувоҳномаси ҳамда рейтинг дафтарчаси бепул берилади.

университетга қабул қонунчиликда белгиланган тартибда умумий ўрта, ўрта махсус, касб-ҳунар таълими маълумотига эга бўлган шахсларнинг аризаларига биноан Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасаларига

талабаларни қабул қилиш тартиби ва қоидаларига мувофиқ Ўзбекистон Республикаси таълим муассасаларига қабул қилиш бўйича Давлат комиссияси томонидан тест синовлари натижаларига асосан тўпланган балларнинг рейтинг тизими бўйича амалга оширилади.

университетга қабул барча учун (ҳам грант, ҳам тўлов-контракт бўйича) тенг ҳуқуқлилиқ, ягона қабул қоидалари ва ягона танлов асосида амалга оширилиб, тест синовларида энг юқори балл тўплаган абитуриентларнинг давлат грантлари бўйича биринчи навбатда қабул қилиниш ҳуқуқи таъминланади. Қолган абитуриентлар тест баллари рейтинги асосида белгиланган тўлов-контракт квоталари доирасида қабул қилиниш ҳуқуқига эгадирлар. Қонунчиликка мувофиқ тест синовларисиз муайян имтиёзлар асосида ҳам ўқишга қабул қилиш ўрнатилган тартибда амалга оширилади.

кириш синовлари натижасига кўра етарли балл тўплай олмаган оширилган тўлов-контракт асосида ўқиш истагини билдириб белгиланган муддатда тўлов-контракт шартномаси талабларини бажарган абитуриентлар Университет талабалари сафига қабул қилинади.

8. Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 24 сентябрдаги 606-сон қарори билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасаларида иккинчи ва ундан кейинги таълимни олиш тартиби тўғрисидаги Низомга мувофиқ олий маълумотга эга бўлган шахслар университетга иккинчи ва ундан кейинги олий маълумот олиш учун тўлов-контракт (шартнома) асосида ўқишга қабул қилинишлари мумкин.

Иккинчи ва ундан кейинги олий маълумот олиш учун абитуриентлар қабулини Университет қабул комиссияси амалга оширади.

Қўшма таълим дастурлари асосида кириш синовларини муваффақиятли топширган ҳамда тўлов-контракт квоталари доирасида тўлов-контракт шартларини бажарган абитуриентлар ўқишга қабул қилиниш ҳуқуқига эгадирлар.

9. Университетнинг талабалари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

фан, техника, замонавий технологиялар ютуқларига мос келувчи билимлар олиш;

олий таълим муассасаси ахборот ресурс марказида мавжуд бўлган китоблар, даврий нашрлар, электрон таълим воситаларидан белгиланган тартибда бепул фойдаланиш;

Университет профессор-ўқитувчиларидан, уларнинг ваколати доирасида ва тегишли дарслар йўналишлари бўйича бепул маслаҳатлар ва йўл-йўриқлар олиш;

аудиториялар, таълим жараёнига оид техник ва ўқув-кўргазма воситаларидан ўрнатилган тартибда бепул фойдаланиш;

таълим жараёни самарадорлиги ва таълим сифатини ошириш юзасидан ўз таклиф-мулоҳазаларини, танқидий фикрларини белгиланган тартибда университет ректорати, деканат ва кафедра раҳбариятига билдириш ва уларнинг кўриб чиқилишини талаб қилиш;

Университет ва факултет миқёсида ўтказиладиган оммавий тадбирларда иштирок этиш;

илмий-тадқиқот ишларида ва илмий конференцияларда қатнашиб, уларнинг натижаларини нашр этиш ва бу ҳақда ахборотлар бериш;

Университетда қонуний равишда фаолият юритаётган жамоат бирлашмаларига аъзо бўлиш ва улар ишида қатнашиш.

Талаба сифатли ва юқори савияда билим олиши, танлаган ихтисослиги бўйича юқори малакали мутахассис бўлиб етишиши учун зарур бўлган қонун ҳужжатларига зид бўлмаган бошқа ҳуқуқлардан фойдаланишга ҳақлидир.

Талаба ўз ҳуқуқларини суистиъмол қилмаслиги, бу ҳуқуқлардан ўзга шахслар манфаатига зид мақсадларда фойдаланмаслиги шарт. Шунингдек, талаба университетнинг Одоб-ахлоқ кодексига қатъий амал қилиши шарт.

10. Университет талабаларининг мажбуриятлари:

таълим жараёнида Ўзбекистон Республикаси қонунчилик ҳужжатлари талабларига, жамиятнинг ахлоқий принципларига, маънавий қадриятларга, Университетнинг Устави, Ички-меҳнат тартиб қоидалари, Одоб-ахлоқ қоидаларига, талабалар турар жойлари қоидаларига қатъий риоя қилиш;

Ватанига ва халқига ҳалол хизмат қилишга тайёр, юқори билимли мутахассис бўлиб етишиш учун фидокорона билим олиш, ўз касбий салоҳиятини шакллантириш ва такомиллаштириш;

таълим олиш жараёнида жамиятнинг ахлоқий принципларига, маънавий қадриятларга, қонун талабларига, ўзаро муносабатларнинг юксак талабларига жавоб берувчи қоидаларига қатъий амал қилиш;

танлаган ихтисослиги бўйича чуқур назарий билим олиш, бўлғуси касби бўйича амалий кўникмалар ҳосил қилиш;

ўқув жараёни талабларига бўйсунуши, ўқув машғулотларини узрли сабабсиз қолдирмаслик, дарсларга кеч қолиб келмаслик, дарс машғулотлари яқунланмасидан аввал кетиб қолмаслик;

таълим жараёни билан боғлиқ вазифаларни ўз вақтида ва сифатли бажариш, ўқитувчиларнинг фанни ўзлаштириш билан боғлиқ топшириқларини ўз вақтида ва талаб даражасида бажариш, машғулотларга зарур ўқув куроллари билан келиш;

тегишли кафедра ва деканат билан мустаҳкам алоқада бўлиш, деканат раҳбариятининг қонуний топшириқларини ўз вақтида бажариш;

билимларни эгаллашда ташаббус ва ғайрат кўрсатиш, лоқайдликка йўл қўймаслик;

барча билан ҳуш муомалада бўлиш;

Университет мол-мулкига эҳтиёткор ва тежамкор муносабатда бўлиш, уларга қасддан ёки эҳтиётсизликдан зиён етказмаслик, зиён етказилган тақдирда моддий зарар ўрнини ўрнатилган тартибда қоплаш, моддий ашёларни аудиториядан ёки бинодан ташқарига рухсатсиз олиб чиқмаслик;

бино ичида, йўлакларда, аудиторияларда санитария қоидаларига риоя қилиши, ифлослантирмаслиги, алкоголь ва тамаки маҳсулотларининг тарқатилиши ва истеъмол қилинишига йўл қўймаслик;

кийиниш маданиятига риоя қилиш, хусусан ташқи кўриниши ва ёмон ҳулқ-атвори билан бошқалардан ажралиб турмаслиги, ахлоқ-одоб нормаларига сўзсиз бўйсунуши;

ўқув машғулотида келмаган ҳолатда (шу жумладан, касаллиги туфайли) уч кундан кечикмасдан бевосита ўзи ёхуд бириктирилган тьютори орқали деканатни тегишли равишда, хусусан ёзма тарзда хабардор қилиш, катнашмаслик сабабларини кўрсатиш;

хорижий ташкилотлар грантларида катнашгани тақдирда бу ҳақда факультет деканини хабардор қилиш, грант билан боғлиқ ҳолда чет элга жўнаб кетишдан аввал ўрнатилган тартибда университет раҳбариятининг розилигини олиш;

ўз илмий, маънавий-ахлоқий, ғоявий-сиёсий савиясини мунтазам ошириб бориши, мамлакатимизда амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий ва сиёсий соҳалардаги ислоҳотлар ва янгиланишлардан хабардор бўлиш;

ўқув интизомига, Университет кенгаши қарорлари, ректор буйруқлари ҳамда таълим тизимида доир норматив-ҳуқуқий ҳужжатларда қўйилган мақсад ва вазифаларга, шунингдек, ўзининг мажбуриятларига риоя этиш шарт.

11. Университет ҳудудида талабаларга қуйидагилар таъқиқланади: алкоголь ва тамаки маҳсулотларини тарқатиш ва истеъмол қилиш; миллий, ирқий, диний адоватни тарғиб қилувчи ҳар қандай шаклдаги материалларни тайёрлаш, сақлаш, тарқатиш ва тарғиб қилиш;

Университет бинолари ва ҳудудидаги моддий-техник, бошқа мол-мулкка зарар етказиш;

ўқиш вақтида Университет маъмурияти рухсатсиз чет эл давлатларига бориш.

12. Ўқиш даврида ўқув ва илмий-тадқиқот фаолиятида юқори кўрсаткичларга эга бўлган талабалар Университетнинг бюджетдан ташқари маблағлари, шунингдек, халқаро ва хорижий ташкилотлар грантлари ҳисобидан ҳамда Университетнинг хорижий ҳамкорлари билан шартномалари асосида етакчи хорижий таълим муассасаларига талабаларнинг академик алмашинуви доирасида ўқишга юборилиши мумкин.

Талабаларнинг академик алмашинувини таъминлаш бўйича етакчи хорижий таълим муассасалари билан ҳамкорликни мустаҳкамлаш мақсадида Университетда хорижий мамлакатларнинг талабалари ҳам ўз ўқишини давом эттириши мумкин.

13. Давлат гранти ва тўлов-контракт асосида ўқитишнинг ишлаб чиқаришдан ажралган шаклида таълим олаётган талабалар Вазирлар Маҳкамаси томонидан белгиланган тартиб ва миқдорда стипендия билан таъминланадилар (хорижий талабалар бундан мустасно).

Талабалар тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларга асосан Ўзбекистон Республикаси Президентининг Давлат стипендияси, Ислом Каримов номидаги, Беруний, Ибн Сино, Навоий ва Улуғбек номидаги Давлат стипендиялари, шунингдек, университет кенгаши томонидан тайинланган стипендиялар, (жумладан, атоқли олимларнинг номдор ва бошқа) ҳамда ўқишга йўллаган юридик ва жисмоний шахслар тайинлаган стипендияларни танлов асосида олиш ҳуқуқига эгадирлар.

14. Ҳарбий хизматни ўташ, саломатлигини тиклаш, ҳомиладорлик ва туғиш, болаларни парвариш қилиш, шунингдек, оиласининг бетоб аъзосини

(отаси, онаси ёки уларнинг ўрнини босувчи шахслар, турмуш ўртоғи, фарзанди) парвариш қилиш учун талабага ўрнатилган тартиб асосида академик таътил берилиши мумкин. Ушбу таътилни бериш тартиб-қоидалари Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 3 июндаги 344-сонли қарори билан тасдиқланган “Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасалари талабаларига академик таътил бериш тўғрисида”ги Низом”да белгиланган.

15. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига мувофиқ таълим олаётган талабаларга университетда ўқиётган вақти давомида ҳарбий хизматга чақириш муддатини кечиктириш имтиёзи берилади.

16. Талабалар турар жойига муҳтож талабаларга турар жойлардан жой бериш Низом асосида, санитария меъёрлари ва қоидаларига жавоб берадиган хоналар берилади. Талабалар турар жойларида талабаларга коммунал-маиший хизматлар учун тўловлар миқдори университет томонидан белгиланади. Турар жойга муҳтож талабалар мавжуд бўлган ҳолда, университетнинг талабалар турар жойлари майдонидан бошқа мақсадларда фойдаланиш (ижарага бериш, бошқа келишувлар)га руҳсат этилмайди.

17. Университетдан ўз хоҳиши ёки бошқа сабабларга кўра четлаштирилган талабалар ўқишини кўчириш, қайта тиклаш ва ўқишдан четлаштириш тартиби қоидалари асосида қайта ўқишга тикланиш ҳуқуқига эга.

Университетнинг талабалари белгиланган тартиб ва қоидалар асосида бошқа олий таълим муассасаларига ўқишларини кўчириш (ўқишга қайта тикланиш) ҳуқуқига эга.

Ўзбекистон Республикаси ҳудудида таълим фаолиятини олиб бориш учун лицензияга эга бўлмаган нодавлат олий таълим муассасалари ва бошқа мамлакатлар олий таълим муассасаларининг филиаллари (марказлар, бўлимлар, ўқув-маслаҳат пунктлари ва бошқалар)дан талабаларни университетга ўқишини кўчириш (ўқишга тиклаш) ҳар йили ташкил этиладиган қабул комиссияси махсус Ишчи гуруҳининг ҳулосаси ва тавсияси асосида ташкил этилади.

Талабалар ўқишини бир олий таълим муассасасидан бошқасига кўчириш, қайта тиклаш ва ўқишдан четлаштириш тартиби ва қоидалари Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан белгиланади.

18. Университет талабалари олий таълимнинг таълим дастурлари ва ўқув режасида назарда тутилган билимларни эгаллашлари, топшириқларнинг барча турларини белгиланган муддатда бажаришлари зарур ҳамда университетнинг Уставига, Ички меҳнат тартиб қоидалари, одоб-ахлоқ кодекси талаблари ва Талабалар турар жойлари қоидаларига риоя этишлари шарт.

Ўзбекистон Республикаси ҳукумати қарорларида назарда тутилган ҳоллардан ташқари, талабаларни ўқиш вақти ҳисобидан таълим жараёни билан боғлиқ бўлмаган ишларга жалб этиш ман этилади.

19. Ушбу Устав ва университетнинг ички меҳнат тартиб-қоидаларида, шунингдек, одоб-ахлоқ кодексида назарда тутилган мажбуриятларни бузган тақдирда талабага нисбатан қуйидаги интизомий жазо чоралари кўрилади: ҳайфсан ҳамда талабалар сафидан четлатиш.

20. Талаба университетдан қуйидаги ҳолларда четлаштирилиши мумкин:
а) ўз хоҳишига биноан;

- б) ўқишнинг бошқа таълим муассасасига кўчирилиши муносабати билан;
- в) ўқув интизомини ва олий таълим муассасасининг ички тартиб-қоидалари ҳамда одоб-ахлоқ қоидаларини бузганлиги учун;
- г) бир семестр давомида дарсларни узрли сабабларсиз 74 соатдан ортиқ қолдирганлиги сабабли;
- д) ўқиш учун белгиланган тўлов ўз вақтида амалга оширилмаганлиги сабабли (тўлов-контракт бўйича таҳсил олаётганлар учун);
- е) талаба суд томонидан озодликдан маҳрум этилганлиги муносабати билан;
- ж) суд қарорига кўра кириш имтиҳонларида белгиланган тартибни бузганлиги аниқланганда (ушбу ҳолатда талабалар сафидан четлаштирилганлар талабалар сафига қайта тикланмайди);
- з) вафот этганлиги сабабли.

21. Белгиланган муддатларда фанларни ўзлаштира олмаган (академик қарздор бўлган) талаба университет ректори буйруғи билан курсдан қолдирилади. Академик қарздорлиги туфайли курсдан қолдирилган талаба тўлов-контракт асосида ўқишини қуйи курсдаги ўқув семестри бошидан бошлаши мумкин.

Университетда кредит-модуль тизимида ўқиётган талабаларига нисбатан Вазирлар Маҳкамасининг 2020 йил 31 декабрдаги 824-сон қарори билан тасдиқланган Олий таълим муассасаларида ўқув жараёнига кредит-модуль тизимини жорий этиш тартиби тўғрисидаги Низомнинг 8-боби қоидалари қўлланилади.

22. Университет ректоратининг ташаббуси билан ушбу Уставнинг 20-банди «д» кичик бандига кўра талабаларни ўқишдан четлаштириш касаба уюшмаси раисининг ёзма розилигини инобатга олган ҳолда (касаба уюшмаси аъзоси бўлган талабалар учун) амалга оширилади. Шунингдек, талаба мазкур Қоидаларнинг 20 -“в” кичик бандига кўра четлаштирилаётган ҳолда, Университетнинг “Ёшлар иттифоқи” бошланғич ташкилоти етакчиси билан ҳам келишилиши лозим.

23. Интизомий жазога тортилган талаба ўзига қўлланилган жазо чорасининг қонунийлиги ва адолатлиги юзасидан қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда Университет ректорига, Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигига ёки бошқа юқори турувчи ташкилотларга мурожаат этиши мумкин.

Талабага нисбатан қўлланилган интизомий жазо юзасидан маълумот унинг шахсий йиғма жилдида сақланади.

Талаба университетдан четлаштирилганда, унга шахсий ҳужжатлари, белгиланган шаклдаги академик маълумотнома топширилади ва уларнинг нусхаси шахсий йиғма жилдда сақланади.

Интизомий жазолар қўллашда талабаларнинг касаллик ёки таътилда бўлган вақтида ҳисобга олинмаган ҳолда хатти-ҳаракат аниқлангандан сўнг бир ойдан ва хатти-ҳаракат содир этилганидан сўнг олти ойдан кечиктирилмай қўлланилади. Талабаларни касаллик даврида, академик таътил ёки ҳомиладорлик ва туғиш ҳолати билан боғлиқ бўлган таътил вақтларида талабалар сафидан четлаштириш мумкин эмас.

Талаба қасал бўлганлиги ўзи ёки унинг ота-онаси томонидан ёзма ариза билан бевосита деканатга, одатда, бир ҳафтадан кечиктирилмасдан маълум қилинади ва тиббий маълумотнома аслини тақдим этади.

б) Тингловчилар:

24. Университет қошидаги Педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ Маркази (ёки бошқа соҳа бўйича марказларда)да ўқиётган шахслар тингловчилар ҳисобланади.

Кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тартиби, тингловчиларни ўқитиш шартлари ва ҳуқуқлари қонун ҳужжатларига мувофиқ тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар билан белгиланади.

в) Таянч докторант, докторант ва мустақил изланувчилар, стажёр-тадқиқотчилар:

25. Университетда Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети маблағлари ҳисобидан молиялаштириладиган, ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда мутахассисликни чуқур ўрганиш ва докторлик диссертациясини тайёрлаш ҳамда ҳимоя қилиш мақсадида илмий изланишлар олиб бориш бўйича фалсафа доктори (Doctor of Philosophy) ва фан доктори (Doctor of Science) илмий даражалари изланувчилари учун ташкил этилган олий таълимдан кейинги таълимда ўқиётган фуқаро таянч докторант ва докторант ҳисобланади.

Ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда докторлик диссертациясини тайёрлаш ва ҳимоя қилиш мақсадида мутахассисликни чуқур ўрганиш ва улар томонидан илмий изланишлар бўйича фалсафа доктори (Doctor of Philosophy) ва фан доктори (Doctor of Science) илмий даражалари изланувчилари учун ташкил этилган олий таълимдан кейинги таълимда ўқиётган фуқаро мустақил изланувчи ҳисобланади.

Мустақил изланувчилар – ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда фалсафа докторлиги (Doctor of Philosophy) ва фан доктори (Doctor of Science) илмий даражасини олиш учун диссертациясини тайёрлаш ва ҳимоя қилиш мақсадида илмий изланишлар олиб борадиган олий малакали илмий ва илмий-педагог кадрлар ҳисобланадилар.

Таянч докторант, докторант ва мустақил изланувчиларни ўқитиш шакллари ва муддатлари, уларни қабул қилиш ҳамда фаолиятини ташкил этиш қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

г) Университетнинг профессор-ўқитувчилари таркиби, ўқув-ёрдамчи ва маъмурий-хўжалик ходимлари (персонали):

26. Университетда профессор-ўқитувчилар таркиби, илмий ходимлар, муҳандис-техник, маъмурий-хўжалик, ишлаб чиқариш, ўқув-ёрдамчи ва бошқа хизматчилар лавозимлари мавжуд.

Профессор-ўқитувчилар таркибига кафедра мудири, профессор, доцент, катта ўқитувчи, ассистент, ўқитувчи-стажёр лавозимлари киради.

27. Профессор-ўқитувчилар таркибидаги лавозимларга ишга қабул қилиш Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 июндаги “Олий таълим муассасаларида таълим сифатини ошириш ва уларнинг мамлакатда амалга оширилаётган кенг қамровли ислохотларда фаол иштирокини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-3775-сон қарорига мувофиқ

тегишли кафедранинг кенгайтирилган очик мажлисида педагог кадрлар ва жамоатчилик кенгашининг аъзолари иштирокида синов дарси ўтказиш натижалари бўйича ушбу мажлиснинг тавсиясига кўра, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2006 йил 10 февралдаги 20-сон қарори билан тасдиқланган “Олий таълим муассасаларига педагог ходимларни танлов асосида ишга қабул қилиш тартиби тўғрисида”ги Низомга мувофиқ танлов натижалари асосида меҳнат шартномаси бўйича амалга оширилади.

Ташкилий бошқарувдаги мустақиллик соҳасида Университетга берилган қўшимча ваколатлар доирасида (2022/2023 ўқув йилидан бошлаб) педагог ва бошқа ходимларни ишга қабул қилиш, ишдан озод этиш ва ички ротациясига оид тартиб белгилангандан сўнг ушбу банднинг биринчи хатбошидаги қоидалар амалда ўз кучини йўқотади.

28. Университетнинг профессор-ўқитувчилар билан меҳнат шартномасини бекор қилиш амалдаги меҳнат қонунчилигига мувофиқ амалга оширилади.

29. Университетнинг профессор-ўқитувчилари таркиби ва илмий ходимлари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

белгиланган тартибда университет ва факултет Кенгаши ҳамда Илмий-техник кенгашларга сайлаш ва сайланиш;

университетнинг фаолиятига тааллуқли масалаларни муҳокама қилишда иштирок этиш;

университетнинг ахборот-ресурс маркази, ўқув ва илмий бўлинмаларнинг хизматларидан, шунингдек, ижтимоий-маиший, тиббий ва бошқа бўлимлар хизматидан жамоа шартномасига мувофиқ фойдаланиш;

ўқитишнинг услуб ва воситаларини танлаш, ўқув ва илмий жараённинг юқори сифатини таъминловчи илмий-тадқиқот ишларини амалга ошириш;

университет маъмуриятининг буйруқ ва фармойишлари юзасидан қонунчиликда белгиланган тартибда мурожаат қилиш;

қонунчиликда белгиланган тартибда танловларда қатнашиш, лавозимларни эгаллаш;

ўзлари ишлаётган кафедра, факултетдан ташқари бошқа факултет, кафедра ва ташкилотларда ўриндошлик асосида ишлаш (асосий иш жойи билан келишилган ҳолда);

хорижий ҳамкасбларнинг соҳага доир илмий ва ўқув-услубий адабиётлари билан танишиш ва улар билан фикр алмашиш;

ўз фани бўйича сифатли дарсликлар ва ўқув қўлланмалар тайёрлаш; назарий билимлар ва амалий тажрибасини, илмий-тадқиқот олиб бориш услубларини ҳамда педагогик маҳоратини такомиллаштириб бориш;

талабаларнинг илмий-тадқиқот ишларига раҳбарлик қилиш; илмий-тадқиқот ишларни олиб бориш, фундаментал, амалий ва инновацион лойиҳалар, хорижий грантлар ва илмий лойиҳалар ҳамда хўжалик шартномаларида иштирок этиш;

дарслик ва ўқув қўлланмалар тайёрлаш, монография ва илмий мақолалар ёзиш, ихтиро учун патент, АКТ учун дастурий маҳсулотларга гувоҳномалар олиш ишларини амалга ошириш;

тасдиқланган режага мувофиқ илмий-тадқиқот ишларини олиб бориш,

илмий-тадқиқот ишларининг муҳокамасида иштирок этиш ва уларнинг натижаларини ишлаб чиқаришга жорий этиш, илмий ишлар натижаларини нашр этишга тавсия бериш;

таълим, фан ва ишлаб чиқаришнинг самарали интеграциясини таъминлашда қатнашиш;

талабаларнинг илмий-тадқиқот ишларига раҳбарлик қилиш;

хорижий етакчи олимлар, илмий марказлар ва таълим муассасалари билан халқаро алоқаларни ривожлантиришда иштирок этиш;

Ўзбекистон Республикасининг таълим соҳасига оид қонунчилигида белгиланган бошқа ҳуқуқлардан фойдаланиш.

30. Университетнинг профессор-ўқитувчилари ва илмий ходимларининг мажбуриятлари куйидагилардан иборат:

- таълим тўғрисидаги қонунчилик, меҳнат ва технология интизоми, университетнинг Устави ҳамда Ички меҳнат тартиб қоидалари ва Одоб-ахлоқ кодекси талабларига қатъий риоя қилиш;

- иш жараёнида мулоқот қилганда университет ходимлари, талабалари ва бошқа шахслар билан хушфезъл муносабатда бўлиш;

- ўзининг хизмат вазифаларини виждонан бажариш ва ўқитувчилик шаънига доғ туширмаслик;

- иш берувчининг қонуний буйруқлари ва фармойишларини бажариш, ҳар йили тасдиқланадиган шахсий режа асосида ўқув-услубий, илмий, маънавий-маърифий, ташкилий ва бошқа ишларни ўз вақтида ва сифатли бажариш, хусусан:

а) ўқув юкларини ҳамда ўқув-услубий, илмий-тадқиқот ва “устоз-шогирд” ишларини тасдиқланган шахсий режа асосида бажариш;

б) тасдиқланган режага мувофиқ кафедрада куннинг 2-ярмида бажариладиган илмий-тадқиқот ишларни бажаришда иштирок этиш ва уларнинг натижаларини ишлаб чиқариш ва ўқув жараёнига жорий қилиш имкониятларини кўриш;

в) илмий-тадқиқот натижалари бўйича дарслик ва ўқув қўлланмаларни тайёрлаш, ўқув адабиётлар, илмий мақолалар, монографиялар ёзиш, ихтиро учун патент, АКТ учун дастурий маҳсулотларга гувоҳномалар олиш;

г) таълим, фан ва ишлаб чиқаришнинг самарали интеграциясини таъминлашда қатнашиш, талабаларнинг илмий-тадқиқот ишларига раҳбарлик қилиш;

д) тарбиявий ишларни олиб бориш, талабалар билан “устоз-шогирд” ишларда, шу жумладан дарсдан ташқари вақтларда ўтказиладиган тадбирларда бевосита иштирок этиш;

е) ўз малакасини мунтазам равишда ошириб бориш;

- меҳнатни муҳофаза қилиш, хавфсизлик техникаси ва ишлаб чиқариш санитариясига доир қоидаларга риоя қилиш;

- университетнинг мол-мулки ва моддий техник базасини авайлаш, ундан оқилона фойдаланиш;

- иш берувчига бевосита етказилган ҳақиқий моддий зарарни қоплаш;

- университетнинг жамоатчилик ишларида қатнашиш;

- педагогик ва илмий жараён самарадорлигини таъминлаш;
- замонавий цивилизация ва демократия шароитида таълим олувчиларнинг танлаган йўналиши (мутахассислиги) бўйича юксак касбий тайёргарликни, меҳнатга бўлган қобилиятни шакллантириш;
- чет тили ва ахборот технологиялари бўйича саводхонлигини мунтазам ошириб бориш;
- таълим олувчиларда мустақил фикрлаш, ташаббускорлик, ижодий қобилиятни шакллантириш;
- «Устоз-шогирд» тизимида иштирок этиб, ўзига бириктирилган шогирдлар билан илмий, маънавий-маърифий, тарбиявий ишларни амалга ошириш;
- ўзининг одоби, маданияти, маънавий савияси билан ўрнатилган бўлиш;
- кийиниш маданиятига риоя этиш;
- республикада амалга оширилаётган ислохотлар ва жаҳонда рўй бераётган янгиликлардан хабардор бўлиш;
- университет, факултет, кафедра томонидан ташкил этиладиган маданий, маънавий, маърифий тадбирларда фаол иштирок этиш;
- ўзи ўқитадиган фан дастурини мунтазам фан ва техника ютуқлари асосида бойитиб бориш;
- дарсларни юқори савияда ўтиш;
- фан йўналишига мос тегишли янги манбаларни топиш ва улар билан талабаларни таништириб бориш;
- ҳар ўқув йили бошлангунга қадар ўзи ўқитадиган фанларнинг барча меъёрий ҳужжатларини ишлаб чиқиш ва кафедра мажлисида тасдиқлаш;
- ўқув жараёни жадвалига мувофиқ барча баҳолаш турларини ўз вақтида ўтказиш;
- талабалар билимини холисона баҳолаш;
- янги педагогик технологияларни дарс жараёнида қўллаш;
- илмий салоҳият ва педагогик маҳоратини ошириш;
- талабалар илмий-тадқиқот ишларига раҳбарлик қилиш;
- университетдаги амалга оширилаётган ислохотларда фаол қатнашиш.

31. Университет раҳбарияти профессор-ўқитувчилар таркибини уч йилда камида бир маротаба малакасини ошириш қафолатини таъминлайди.

32. Университетнинг маъмурий-хўжалик, муҳандис-техник, ўқув-ёрдамчи ва бошқа хизматчи ходимларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари университетнинг Ички меҳнат тартиб-қоидалари, Одоб-ахлоқ кодекси ва лавозим йўриқномалари билан белгиланади.

IV. Ўқув-тарбиявий ва илмий-услубий ишлар

33. Университет мутахассислиги бўйича қуйидаги таълим турлари асосида ўқитишни амалга оширади:

- олий таълим;
- олий таълимдан кейинги таълим;
- кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш;

Университет олий таълимнинг бакалавриат таълим йўналишлари ва магистратура мутахассисликлари бўйича юқори малакали кадрлар тайёрланишини таъминлайди.

Университетда, умумий ўрта (ўн бир йиллик таълим), ўрта махсус (тўққиз йиллик таянч ўрта ва икки йиллик ўрта махсус таълим), бошланғич профессионал таълим (тўққиз йиллик таянч ўрта ва икки йиллик бошланғич профессионал таълим) олган шахслар, шунингдек ушбу Қонун кучга киргунига қадар ўрта махсус, касб-хунар таълими (тўққиз йиллик умумий ўрта ва уч йиллик ўрта махсус, касб-хунар таълими) олган шахслар олий маълумотли таълим олади.

Университет таълимнинг асосий таълим дастурларини икки босқичда амалга оширади: бакалавриат ва магистратура.

Бакалавриат олий таълим йўналишларидан бири бўйича чуқурлаштирилган билим, малака ва кўникмалар берадиган, ўқиш давомийлиги камида 3 (уч) йил бўлган таянч олий таълимдир.

Бакалавр дастурини тугатган битирувчиларга давлат аттестацияси яқунлари бўйича таълим йўналиши бўйича «бакалавр» даражаси берилади ҳамда давлат намунасидаги диплом топширилади.

Магистратура тегишли бакалавриат негизидаги аниқ мутахассислик бўйича ўқиш давомийлиги камида 1 (бир) йил бўлган олий таълимдир.

Магистратура мутахассисликларининг ва уларга мувофиқ бўлган бакалавриат таълим йўналишларининг рўйхати таълим соҳасидаги ваколатли давлат бошқаруви органи томонидан белгиланади.

Магистр дастурини тугатган битирувчиларга давлат аттестацияси яқунлари бўйича тайёрланган муайян мутахассислик бўйича «магистр» даражаси берилади ва давлат намунасидаги диплом топширилади.

Бакалавр ва магистрлик давлат намунасидаги диплом унинг эгаларига касбий фаолият билан шуғулланиш ёки танланган таълим йўналишига ва мутахассислигига мувофиқ таълим муассасаларининг навбатдаги босқичларида ўқишни давом эттириш ёки эгаллаган мутахассислиги бўйича ишлаш ҳуқуқини беради.

Олий таълимнинг турли босқичида асосий таълим дастурлари бўйича дастлабки таълим олиш, иккинчи олий таълим олиш сифатида қаралмайди.

34. Таълим жараёнини ташкил этиш, университетда ишлаб чиқиладиган ва ўрнатилган тартибда тасдиқланадиган ўқув режалар ва фанларнинг дастурлари, университет ректори (ўқув ишлари бўйича проректор) томонидан тасдиқланган йиллик календар ўқув жадвал ҳамда машғулотлар жадвали билан тартибга солинади.

Таълим жараёнини мақсадли йўналтиришни ташкил этиш, яъни таълим шакллари, услуб ва воситаларини танлаш билан университет талабаларига олий таълимнинг асосий касбий таълим дастурларини ўзлаштириш учун зарурий шароитлар яратиб берилиши лозим.

35. Университетда ўқув машғулотларининг қуйидаги асосий турлари белгиланган: маъруза, маслаҳат, семинар, амалий машғулот, лаборатория иши, яқка машғулот (амалий ижро билан боғлиқ бўлган дизайн йўналишида), назорат

иши, коллоквиум, мустақил иш, амалиёт, курс лойиҳаси (курс иши), бакалаврлик битирув малакавий иши ҳамда магистрлик диссертацияси.

Аудитория машғулотларининг барча турлари учун 80 дақиқалик (танаффуссиз қўшма маъруза) академик соат белгиланган. Ўқув машғулотлари орасидаги танаффус камида 10 дақиқа бўлади.

Таълим ва тарбия олиб бориладиган тиллар: ўзбек, рус ва инглиз тиллари ҳисобланади.

36. Университетда кадрлар тайёрлаш кундузги бўлимда ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда, кечки, сиртқи ва махсус сиртқи бўлимда ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда (ўқув жараёни вақтида ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда) олиб борилади.

Университетнинг асосий касбий таълим дастури доирасида таълим олишнинг барча шакллари учун ўрнатилган тартибда ишлаб чиқилган ва белгиланган тартибда давлат рўйхатидан ўтказилган давлат таълим стандарти қўлланилади.

37. Университетда ўқув йили икки семестрга бўлинади ва унинг ҳар бирида талабаларнинг ўзлаштириши курслар кесимида 5 баҳолик (2020/2021 ўқув йилига қадар қабул қилинган талабалар учун) ва кредит-модуль тизими (2020/2021 ўқув йилидан бошлаб қабул қилинган талабалар учун)да олиб борилади.

Ўзлаштирувчи талабаларни курсдан-курсга ўтказиш факултет деканининг тавсиясига биноан ректор буйруғи билан амалга оширилади. Талабаларни курсдан курсга шартли ўтказиш мумкин эмас.

Олий таълимнинг таълим дастурларини ўзлаштириш 2020/2021 ўқув йилига қадар қабул қилинган талабалар учун Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг 2018 йил 9 августдаги 19-2018-сон буйруғи билан тасдиқланган ва Адлия вазирлигида 2018 йил 26 сентябрдаги 3069-сон рақам билан давлат рўйхатидан ўтказилган “Олий таълим муассасалари талабалари билимини назорат қилиш ва баҳолашнинг рейтинг тизими тўғрисидаги низом”га ҳамда 2020/2021 ўқув йилидан бошлаб қабул қилинган талабалар учун 2020 йил 31 декабрдаги Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг “Олий таълим муассасаларида таълим жараёнини ташкил этиш билан боғлиқ тизимни такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” 824-сонли қарорига мувофиқ тартибга солинади ҳамда Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг 2018 йил 7 ноябрдаги 26-2018-сон буйруғи билан тасдиқланган “Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасалари битирувчиларининг якуний давлат аттестацияси тўғрисидаги низом”га асосан битирувчиларнинг якуний аттестацияси билан тугалланади.

38. Университетда илғор педагогик ва ахборот технологиялари, таълимни индивидуаллаштириш ва мустақил таълим олиш воситаларини, модул тизими ҳамда масофавий таълим беришни қўллаш ҳисобига мутахассислар тайёрлаш сифатини оширишга йўналтирилган илмий-услубий ишлар амалга оширилади.

39. Университет учун Инновацион ривожланиш вазирлиги томонидан таянч докторант (PhD), докторант (DSc) ва стажёр-тадқиқотчилар учун тегишли ихтисосликлар бўйича квоталар белгиланади.

Университетда олий таълимдан кейинги таълим доирасида Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий Аттестация Комиссияси

томонидан тасдиқланган “Олий малакали илмий ва илмий-педагог кадрлар ихтисосликлар рўйхати”га мувофиқ илмий-педагогик кадрларни тайёрлаш, шунингдек фан доктори ва фалсафа доктори илмий даражасини олиш учун диссертациялар тайёрлаш ва ҳимоя қилиш учун олий таълим муассасасига таянч докторант (PhD), докторант (DSc), стажёр-тадқиқотчи ва мустақил изланувчиларни бириктириш ишлари амалга оширилади.

Университетда ЎзР ОАК Раёсатининг Қарори билан тасдиқланган ихтисосликлар бўйича фан доктори (DSc) ва фалсафа доктори (PhD) илмий даражасини бериш юзасидан Илмий кенгашлар фаолият кўрсатади ва бу Илмий Кенгашларнинг рўйхати Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги ОАК Қарорлари асосида ўзгариши мумкин.

Шунингдек, университетда ЎзР ВМ ҳузуридаги ОАК рухсати билан етарли илмий салоҳиятга эга бўлган ихтисосликлар бўйича бир марталик ихтисослашган Илмий Кенгашлар ташкил этилиши мумкин.

40. Университетда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 12 июндаги “Олий таълим муассасаларининг раҳбар ва педагог кадрларини қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш чоратадбирлари тўғрисида»ги ПФ-4732-сон Фармони, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 27 августдаги “Олий таълим муассасалари раҳбар ва педагог кадрларининг узликсиз малакасини ошириш тизимини жорий этиш тўғрисида»ги ПФ-5789-сонли Фармони ҳамда Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 23 сентябрдаги “Олий таълим муассасалари раҳбар ва педагог кадрларининг малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш бўйича қўшимча чоратадбирлар тўғрисида»ги 797-сон қарорига мувофиқ кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш бўйича касбий таълим дастурлари амалга оширилади.

41. Университет ҳузуридаги педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ марказида Аттестациядан муваффақиятли ўтган қайта тайёрлаш ва малака ошириш курслари тингловчиларига қатъий ҳисобда турадиган давлат намунасидаги ҳужжат ҳисобланадиган малака аттестати берилади.

42. Университетда Кенгаш ва Илмий-техник кенгаш томонидан тасдиқланган мавзувий режалар бўйича бажариладиган илмий ишларга меҳнат хавфсизлиги таъминланган ҳолда профессор-ўқитувчилар, талабалар, магистрантлар, таянч докторант (PhD), докторант (DSc), стажёр-тадқиқотчи ва мустақил изланувчилар кенг жалб этилиб, илмий-тадқиқот ва ижодий ишлар олиб борилади.

V. Университетнинг таркиби

43. Университет мустақил равишда ташкилий ва таркибий тузилмасини шакллантиради.

Университет бажариладиган ишларнинг ҳажми ва шакллари асосида ходимларни рўйхатини мустақил равишда белгилайди, ходимлар билан меҳнат шартномаларини тузиш ва тугатиш, иш бўйича мажбуриятларни тақсимлайди.

Университетнинг таркибида турли таркибий бирликлар бўлиши мумкин, улар таълим, илмий ва бошқа фаолиятни амалга оширади (филиаллар,

ваколатхоналар, бўлимлар, факультетлар, илмий тадқиқотлар маркази, конструкторлик бюрolari, тўғарак курслари, инновацион-технологик, ўқув-методик бўлимлар, илмий тадқиқот лабораториялари, ўқув ва амалий машғулотлари устахоналари, ўқув ва тажриба машғулотлари лабораториялари, ўқув майдончалари, ўқув-илмий амалиёт учун илмий асосли базалар, ўқув ва намоиш марказлари, ахборот-ресурс марказлари, рақамли технология марказлари, музейлар, босмахона, спорт клублари, спорт ва соғлиқни сақлаш марказлари, ётоқхоналар, психологик ва ижтимоий педагогик хизматлар, уларга эҳтиёжи бўлганларни адаптация ва реабилитация қилиш марказлари, боғ, дала майдонлари, кичик (унитар) корхоналар, милицехлар ва локал норматив ҳужжатларда назарда тутилган бошқа таркибий бўлинмалар).

Университет таркибий бўлимлари юридик шахс ҳисобланмайди (қонун ҳужжатларига мувофиқ университет юридик шахс мақомига эга бўлган тузилмалар ташкил этилиши мумкин. Ушбу тоифадаги тузилмаларнинг ҳуқуқий мақоми унинг Устави ёки низомида белгиланади).

Университет таркибий бўлимларининг ҳуқуқий мақоми, мақсад ва вазифалари, ҳуқуқ ва мажбуриятлари ўрнатилган тартибда тасдиқланган тегишли Низомлар ва қоидалар билан белгиланади.

44. Университет академик лицейи Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 26 сентябрдаги “Олий таълим муассасаларига кириш учун номзодларни мақсадли тайёрлаш тизимини янада такомиллаштириш тўғрисида” ги ПҚ-3290-сон қарори билан Университет тасарруфига бириктирилган.

Академик лицей мустақил юридик шахс ҳисобланиб, ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисида”ги қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президенти фармонлари ва қарорлари, бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ ҳамда ўз Устави асосида амалга оширади.

45. Университет ҳузуридаги техникумлар мустақил юридик шахс ҳисобланиб, ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисида” ги қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президенти фармонлари ва қарорлари, бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ ҳамда ўз Устави асосида амалга оширади.

46. Университет ҳузуридаги Педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва малака ошириш тармоқ маркази Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 12 июндаги “Олий таълим муассасалари раҳбар ва педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” ги ПҚ-4732-сон Фармонида мувофиқ фаолият кўрсатади.

VI. Университетни бошқариш

47. Университетни бевосита бошқариш Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 24 декабрдаги “Давлат олий таълим муассасаларининг академик ва ташкилий-бошқарув мустақиллигини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-60-сон қарорига мувофиқ, Университет Кузатув кенгаши томонидан лавозимга тайинланадиган ва лавозимидан озод қилинадиган ректор томонидан амалга оширилади. Ректор бўлмаганда унинг

вазифасини Кузатув кенгаши қарорига мувофиқ проректорлардан бири (лавозимига кўра) вақтинча бажаради.

48. Ректор Университет фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади ва Университет юкланган қуйидаги вазифа ва ваколатларни қонунчилик ҳужжатлари талабларига мувофиқ амалга оширади:

проректорлар ваколатларини белгилайди, улар ўртасида вазифаларни тақсимлайди, Университетнинг таркибий бўлинма раҳбарлари ваколатларини, уларнинг таркибий бўлинмалар фаолияти учун жавобгарлигини белгилайди;

Ўзбекистон Республикаси қонунлари, Олий Мажлис палаталарининг қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Президенти фармонлари, қарорлари ва фармойишлари, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишлари, олий ва ўрта махсус таълим вазирининг буйруқлари, Ҳайъат ва Университет Кузатув кенгаши қарорларини амалга оширишни ташкил этади;

Университет таркибий бўлинмалари тўғрисидаги низомларни тасдиқлайди, факультет, кафедраларни ташкил этади ва тугатади;

Университетнинг барча профессор-ўқитувчилари, ходимлари ва талабалари учун бажарилиши мажбурий бўлган буйруқлар, фармойишлар чиқаради ва кўрсатмалар беради;

Университет таркибий бўлинмалари раҳбарларини ва факультет деканларини лавозимга тайинлайди ва лавозимдан озод қилади;

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги билан келишган ҳолда Университет хузуридаги Педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ маркази ва академик лицей директорларини лавозимга тайинлайди ва лавозимидан озод этади;

Университет ходимлари билан меҳнат шартномаларини тузади ва бекор қилади;

юқори малакали мутахассисларни жалб этиш, кўрсатиладиган таълим хизматлари сифатини ошириш мақсадида ходимларга устамалар ва моддий рағбатлантиришнинг бошқа турлари миқдорларини белгилайди;

замонавий педагогик технологиялардан кенг фойдалана оладиган ва илмий изланиш олиб борадиган профессор-ўқитувчиларни танлаш мақсадида Университет ҳамда профессор-ўқитувчилар ўртасида меҳнат шартномалари тузиш амалиётини жорий этади;

Университетнинг ташкилий ва молиявий фаолияти масалаларини белгиланган тартибда ҳал қилади;

Университетнинг мол-мулкни бошқариш ва тасарруф этиш бўйича белгиланган тартибда қарорлар қабул қилади;

Университетда ташкил этиладиган яқуний давлат аттестация комиссияси раисларини тасдиқлайди;

Касаба уюшма кўмитаси ва Университет кенгаши билан келишилган ҳолда Университет Ички тартиб-қоидалари ва Одоб-ахлоқ кодекси белгилайди;

амалдаги қонунчилик ҳужжатлари ва олий ва ўрта махсус таълим вазирининг буйруқларига зид тарзда қабул қилинган буйруқларни бекор қилади;

Университет ходимларини рағбатлантириш ва интизомий жавобгарликка тортиш масалаларини ҳал этади, ўрнатилган кўрсатилган Университет ходимларига

унвонлар бериш ва уларни Ўзбекистон Республикасининг давлат мукофотлари билан тақдирлаш тўғрисида таклифлар киритади;

профессор-ўқитувчилар штат бирликларини киритиш меъёрларини ишлаб чиқади;

Университет қабул комиссияси раиси ва масъул котибини, шунингдек, Университет томонидан ўтказиладиган имтиҳонлар бўйича қабул комиссияси раиси ва аъзолари, имтиҳонлар жадвали, имтиҳон олинадиган фанлар дастурлари ва баҳолаш мезонларини тасдиқлайди;

Университетда таълим олувчиларнинг амалиётни ўташ тартибини тасдиқлайди ва уни ташкил этади;

ўзаро келишувлар асосида бошқа олий таълим муассасалари (молиявий мустақиллик берилган) билан академик мобилликни амалга оширади;

Университет ва унинг тузилмасидаги таълим муассасалари учун ўз грифи асосида дарсликлар ҳамда бошқа ўқув ва илмий адабиётларни яратади ва нашр этади;

таълим сифатини ички назорат қилиш механизмларини белгилайди ва жорий этади;

хорижий олий таълим муассасалари билан тузилган келишувлар асосида қўшма таълим дастурларини амалга оширади;

хорижий давлат фуқароларини тўлов-контракт асосида ўқишга қабул қилиш ва масофавий таълим олиш шаклида ўқитишни ташкил этади;

чет эл фуқароларининг ўқишини хорижий олий таълим муассасаларидан республика давлат олий таълим муассасаларига кўчириш ишларини амалга оширади;

давлат-хусусий шериклик тўғрисидаги барча турдаги, шу жумладан Университет ва унинг қошидаги академик лицейнинг бино ва иншоотларини куриш ҳамда улардан фойдаланиш бўйича келишувларни тузади ва амалга оширади;

таълим жараёнига замонавий педагогик технологияларни қўллай оладиган ва илмий изланиш олиб борадиган маҳаллий ҳамда хорижий профессор-ўқитувчи ва мутахассисларни шартнома асосида жалб қилади;

қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ бошқа ваколатларни амалга оширади.

49. Университет ректорига университетда ва ундан ташқарида ҳақ тўланадиган бошқа раҳбарлик лавозимида (илмий ва илмий-услубий раҳбарликдан ташқари) ўриндошлик бўйича ишлашга рухсат этилмайди. Ректор ўз вазифаларини ўриндошлик асосида бажариши мумкин эмас.

50. Университет фаолиятининг асосий масалаларини кўриб чиқиш учун ректор (Кенгаш раиси) бошқарадиган Университет Кенгаши (кейинги ўринларда – Кенгаш) ташкил этилади.

Кенгаш Университетнинг доимий фаолият юритувчи коллегиал органи ҳисобланиб, Университетнинг ўқув, ўқув-услубий, илмий-инновацион, маънавий-маърифий ва молия-хўжалик фаолиятининг тезкор масалалари бўйича коллегиал қарорлар қабул қилади.

Кенгаш таркиби ректор томонидан тасдиқланади. Кенгаш тўғрисида низом ва унинг регламенти Кенгаш томонидан тасдиқланади.

Кенгаш таркибига проректорлар, факультет деканлари, илмий котиб, мутахассислар тайёрловчи кафедралар мудирлари, айрим таркибий бўлинмалар раҳбарлари, етакчи профессор-ўқитувчилар ва бошқа ходимлар киради. Кенгаш таркибига Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ва бошқа манфаатдор вазирлик ва идораларнинг вакиллари, етук мутахассислар киритилиши мумкин.

Кенгаш қарорларининг ижроси проректорлар ва бошқа раҳбарлар томонидан таъминланади.

Кенгашнинг асосий ваколатларига қуйидагилар киради:

Университет ва Кенгашнинг иш режасини тасдиқлаш;

Университет Кузатув кенгаши қарорлари ижросини таъминлаш;

Университетга педагог ходимларни танлов асосида ишга қабул қилиш учун танлов ўтказиш;

Университет талабаларининг академик таътил муддатига ўқишни экстернат таълим шаклига ўтказиш бўйича аризаларини кўриб чиқиш ва қарор қабул қилиш;

Университет қабул комиссияси фаолияти ҳисоботларини тасдиқлаш;

битирувчиларга нисбатан малака талаблари, ўқув режа ва ўқув дастурларини тасдиқлаш;

бакалаврият, магистратура ва махсус дастурлар бўйича якуний давлат аттестацияси синовларининг дастурлари ҳамда баҳолаш мезонларини тасдиқлаш;

Университетда якуний давлат аттестациясини ўтказиш шаклини белгилаш;

Ўзбекистон Республикаси Президенти ва номли давлат стипендияларига номзод талабаларни тавсия этиш;

талабгорларни доцент ва профессор илмий унвонларига тавсия этиш бўйича Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясига тақдимнома киритиш;

таянч докторантура, докторантура ва мустақил изланувчилик Университетига қабул натижаларини тасдиқлаш;

диссертация мавзулари базаси, таянч докторантлар, докторантлар ва мустақил изланувчиларнинг диссертация мавзулари, илмий раҳбарлари ва илмий маслаҳатчиларини тасдиқлаш;

магистрлик диссертацияси ва битирув малакавий иши мавзулари ҳамда давлат аттестация комиссияси ҳисоботларини тасдиқлаш;

Университет проректорлари, факультет деканлари, шунингдек, кафедра мудирлари ва бошқа таркибий бўлинма раҳбарларининг ҳисоботларини эшитиш;

талабалар турар жойи тўловлари миқдорларини белгилаш;

ўқув адабиётларини нашр этишга тавсия этиш;

ўзининг ваколатларига киритилган масалалар юзасидан қарорлар қабул қилиш.

Кенгаш коллегиял муҳокама қилиш талаб этиладиган, Университет фаолиятига тааллуқли бўлган бошқа ҳар қандай масалани ҳам кўриб чиқиш ва унинг юзасидан қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга.

Шунингдек, Кенгаш Университетнинг Кузатув кенгаши томонидан берилган ваколатларни амалга оширади.

51. Университетда фалсафа доктори (Doctor of Philosophy) ва фан доктори (Doctor of Science) илмий даражаларини берувчи Илмий кенгашлар фаолияти ташкил этилади.

52. Университетда Кузатув кенгаши ташкил этилади, унинг таркиби Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги томонидан тасдиқланади. Кузатув кенгаши тўғрисида Низом Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланади.

Кузатув кенгаши ўз ваколатларини Университет кенгашига топширишига, шунингдек, Университет кенгашига кирувчи ваколатларни ўз зиммасига олишга ҳақли.

53. Кузатув кенгашининг асосий ваколатлари қуйидагилардан иборат:

Университетнинг узоқ ва ўрта муддатли стратегик ривожлантириш дастурини тасдиқлаш, халқаро эътироф этилган ташкилотлар рейтингининг юқори ўринларидан жой олиш бўйича мақсадли чора-тадбирларни белгилаш ҳамда унинг амалга оширилишини назорат қилиб бориш;

Университетнинг ўрта муддат учун шакллантириладиган бизнес-режаси ҳамда даромадлар ва харажатлар параметрларини тасдиқлаш, уларнинг ижросини муҳокама қилиш;

таълим йўналишлари, мутахассисликлар ҳамда ихтисосликлар бўйича тўлов-контракт асосида ўқишга қабул параметрларини белгилаш тўғрисида қарор қабул қилиш;

Университет олдига қўйилган вазифалар ижроси, мақсадли кўрсаткичларга эришиш ҳолати бўйича ректор ва проректорлар фаолиятини ўрганиш ҳамда ахборотини эшитиш;

Университетнинг ички аудит ва молиявий назорат хизматига молиявий назорат ўтказиш учун қўшимча топшириқ бериш ҳамда назорат тадбирларининг натижаси юзасидан ҳисобот олиш;

Университетни ривожлантириш ва унинг молиявий фаолияти билан боғлиқ масалаларни ҳал этиш, шу жумладан нодавлат нотижорат ташкилоти кўринишида мақсадли капитал жамғармасини шакллантириш;

илм-фан ва инновацияларни ривожлантиришнинг устувор йўналишларидан келиб чиқиб, Университетнинг инновацион ва бошқа жамғармалар маблағларини сарфлаш тартиби ва йўналишларини мустақил белгилаш;

Университет раҳбари ва ходимлари ҳамда профессор-ўқитувчилари фаолиятига баҳо бериш, улар фаолиятининг самарадорлигини баҳолаш мезонларини (KPI) тасдиқлаш;

Университет ҳамда унинг ҳузуридаги таълим ва илмий муассасаларнинг раҳбари ва ходимлари, профессор-ўқитувчилари, шунингдек, хорижий мутахассислар учун меҳнатга ҳақ тўлаш миқдори ва самарадорлик мезонларига асосланган рағбатлантириш тартибини мустақил белгилаш;

Университетнинг бюджетдан ташқари ривожлантириш жамғармаси маблағларидан фойдаланиш тартибини, шу жумладан харажатларнинг тақсимланиш улушини мустақил белгилаш.

VII. Жамоат ташкилотлари

54. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 июндаги ПҚ-3775-сон қарорига мувофиқ Университетда самарали жамоатчилик назоратини жорий этиш мақсадида талабалар, ота-оналар, Ёшлар иттифоқининг Университетдаги фаоллари, кадрлар буюртмачилари, профессор-ўқитувчилар ҳамда фуқаролик жамияти Университетлари вакилларида иборат таркибда Жамоатчилик кенгаши ташкил этилади.

Жамоатчилик кенгашининг асосий вазифалари:

таълим сифати, профессор-ўқитувчиларнинг билими ва педагогик маҳорати, талабаларга яратилган шарт-шароитлар устидан тизимли равишда мониторинг ўрнатиш;

Университетга профессор-ўқитувчилар таркибига ишга қабул қилинаётган номзодлар бўйича тавсиялар бериш;

талабаларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш, уларнинг педагог кадрлар ҳақидаги фикрини тўлиқ ўрганиш мақсадида ижтимоий сўровлар ўтказиш;

Университетдаги таълим жараёнини такомиллаштириш бўйича таклифлар тайёрлаш ва муассасанинг тегишли кенгаши муҳокамасига киритиш.

55. Университетда касаба уюшмаси ва бошқа жамоатчилик ташкилотлари фаолият кўрсатади.

Профессор-ўқитувчилар ва ходимларнинг меҳнат ҳуқуқи ва манфаатларини ҳимоялаш касаба уюшмаси марказий кенгаши ҳамда уларнинг Университетда сайланган вакили амалдаги қонунчилик асосида ўз иш фаолиятини олиб боради.

VIII. Университетнинг молия-хўжалик фаолияти ва моддий-техник база

56. Университетга ушбу Уставда назарда тутилган фаолиятни амалга ошириш ва фойдаланиш мақсадида давлат томонидан бинолар, иншоотлар, мулкый мажмуалар, Университетнинг паспортига мувофиқ асбоб-ускуналар, шунингдек, истеъмол, ижтимоий, маданий ва бошқа мақсадлар учун зарур бўлган мулклар бириктирилган.

Университет Вазирлар Маҳкамасининг қарори билан амалга ошириладиган давлат тасарруфидан чиқариладиган ва хусусийлаштириладиган объектлар қаторига киритилган. Университетга ажратилган ер участкалари муддатсиз бепул фойдаланиш учун бириктирилган.

57. Қуйидагилар Университет фаолиятини молиялаштириш манбалари ҳисобланади:

Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети маблағлари;

бакалаврият ва магистратура талабалари, шунингдек олий таълимдан кейинги таълимнинг тўлов-контракт шакли асосида ўқитишдан тушадиган маблағлар;

хорижий фуқароларни тўлов-контракт шакли асосида ўқитишдан Университет валюта ҳисоб рақамига тушадиган хорижий валюта маблағлари;

бюджетдан ташқари ривожлантириш жамғармаси маблағлари;

давлат илмий-техникавий дастурлари доирасида ўтказиладиган грант танловлари натижалари бўйича фундаментал, амалий ва инновацион тадқиқотлар учун ажратиладиган маблағлар;

пуллик курсларни ташкил этиш ва бошқа турдаги хизматларни кўрсатишдан тушадиган барча маблағлар;

халқаро молия ташкилотларининг грантлари;

жисмоний ва юридик шахсларнинг хайрия эҳсонлари ва мақсадли бадаллари;

Университет фаолиятида амалга оширилган илмий, ўқув ва бошқа инновацион ишланмаларни тижоратлаштириш, шунингдек Университетнинг мол-мулкни ижарага беришдан, шартнома асосида қонунчилик ҳужжатларида рухсат берилган хизмат кўрсатиш орқали тушган маблағлар;

қонунчилик ҳужжатлари билан тақиқланмаган бошқа маблағлар.

58. Университетда меҳнатга ҳақ тўлаш амалдаги қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ белгиланади. Университет ходимига меҳнатга ҳақ тўлаш, ўз функционал вазифаларни ҳамда меҳнат шартномасида назарда тутилган ишларни бажарганлиги учун тўланади.

59. Университетда, юқори малакали мутахассисларни жалб этиш, кўрсатиладиган таълим хизматлари сифатини ошириш мақсадида профессор-ўқитувчи ва ходимларга устамалар ҳамда моддий рағбатлантириш махсус жамғармаси (Тўлов-контракт асосида ўқитишдан тушадиган маблағларнинг 30 фоизи миқдорида) ташкил этилади.

Махсус жамғарма маблағлари штатдаги бошқарув, профессор-ўқитувчилар, илмий, ўқув-ёрдамчи, техник ва хизмат кўрсатувчи ходимларга ҳар ойлик устамалар ва моддий рағбатлантиришнинг бошқа турларини ўрнатишга йўналтирилиб, уларнинг миқдори Университет Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланадиган тартиб (низом) асосида белгиланади.

Моддий рағбатлантириш жамғармаси маблағларини шакллантириш ва улардан фойдаланиш тартиби, шунингдек ҳар ойлик устамаларни ўрнатиш мезонлари Университет Кузатув кенгаши томонидан мустақил белгиланади.

Университет ходимларига қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда бошқа моддий рағбатлантириш ва моддий ёрдам чоралари кўрсатилиши мумкин.

60. Университет қуйидаги масалалар бўйича мустақил қарор қабул қилади: асосий воситалар ва товар-моддий бойликларни (бино ва иншоотлар ҳамда ўқув-илмий лаборатория жиҳозлари бундан мустасно) сотишдан тушган маблағларни тўлиғича ўзларининг ривожлантириш жамғармаси бўйича шахсий ғазна ҳисобварағида жамлаш ва сарфлаш;

ривожлантириш жамғармасига тушган барча маблағлардан моддий-техника базани мустаҳкамлашга, ўз ходимларини ижтимоий ҳимоя қилиш ва моддий рағбатлантиришга, фаолиятни самарали ташкил этиш билан боғлиқ бошқа тадбирларга сарфлаш улушини белгилаш;

ўқув жараёнига жалб этилган хорижий юқори малакали ўқитувчи ва мутахассислар меҳнатига ҳақ тўлаш миқдорларини бозор конъюнктурасидан

келиб чиқиб белгилаш (қонунчилик ҳужжатларида белгиланган миқдорлардан кам бўлмаган миқдорда);

хорижий давлатлардан ўқув ва илмий адабиётлар, дарсликлар ҳамда ўқув қўлланмаларни муаллифлик ҳуқуқи бўлган ишлаб чиқарувчилардан тўғридан-тўғри харид қилиш;

бўш турган бино ва иншоотларда пуллик хизматлар кўрсатиш тартибини белгилаш;

автотранспорт воситаларининг йўл босиш йиллик лимити ва уларга хизмат кўрсатиш талабларини белгилаш;

сақлаш харажатлари, вазифа ва мажбуриятларни бажариш, ўқитишнинг инновацион шакл ва услубларини жорий этиш ҳамда ходимларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, моддий-техник базани мустаҳкамлаш, дастурий таъминотлар, замонавий ахборот-коммуникация воситалари, ўқув ва илмий лабораториялар ҳамда сарфланадиган лаборатория материалларини (реактивлар, кимёвий идиш, бутловчи, биологик материаллар ва бошқа объектлар), шу жумладан китоблар, журналлар, ўқув адабиётлари харид қилиш ва чоп этириш учун маблағларни мустақил сарфлаш;

Университет инфратузилмасига сервис хизматлари кўрсатишнинг алоҳида турлари, жумладан бино ва иншоотлар, талабалар турар жойлари, спорт объектларидан фойдаланиш, уларни тозалаш, таъмирлаш, компьютер техникаси ва телекоммуникация тармоқларини сақлаш ва юридик хизматлар кўрсатишни аутсорсинг шартларида ташкил этиш.

61. Қўшимча таълим хизматларини кўрсатиш, иқтисодиёт тармоқлари мутахассисларининг малакасини ошириш ва бошқа пуллик хизматларни жорий этиш Университетнинг қўшимча вазифаси бўлиб ҳисобланади.

62. Университет илмий, ўқув ва бошқа инновацион ишланмаларни тижоратлаштириш, шунингдек шартнома асосида қонунчилик ҳужжатларида рухсат берилган бошқа хизмат кўрсатиши ва ўзининг уставида белгиланган мақсадларига мос келадиган доираларда бошқа тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши мумкин.

63. Университет асосий воситалар ва товар-моддий бойликларни сотиш, пуллик курсларни ташкил этиш ва бошқа турдаги хизматларни кўрсатиш, Университетнинг мол-мулкни ижарага беришдан тушадиган барча маблағларни мустақил равишда тасарруф қилади.

Университет ўз фаолияти натижаларининг бухгалтерия ҳисобини белгиланган тартибда амалга оширади, молия ва статистика ҳисоботларини юритади.

IX. Халқаро ҳамкорлик

64. Университет қонунчилик ҳужжатлари ҳамда мазкур Уставга мувофиқ хорижий мамлакатларнинг таълим ва илмий марказлари, халқаро жамғармалар ва бошқа ташкилотлар билан ўзаро манфаатли ҳамкорлик алоқаларини ўрнатиш ҳуқуқига эга.

Университетда чет эл фуқароларини ўқитиш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, шунингдек, олий таълим муассаси илмий-педагогик

ходимларининг хорижий мамлакатларда педагогик ва илмий-тадқиқот ишларини амалга ошириш Ўзбекистон Республикасининг ваколатли давлат органлари ва хорижий давлатларнинг таълимини бошқариш бўйича тегишли органлари ўртасида тузилган шартномалар, шунингдек Университетнинг хорижий давлатларнинг таълим ва илмий марказлари, халқаро жамғармалар ва бошқа ташкилотлар билан қонунчиликка мувофиқ белгиланган тартибда тузилган шартномалари (битим, меморандумлари), чет эл фуқаролари ва хорижий юридик шахслар билан бевосита тузилган шартномалари асосида амалга оширилади.

65. Халқаро фаолиятни амалга оширишда Университет қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги билан келишилган ҳолда таълим соҳасидаги халқаро нодавлат нотижорат ташкилотларига аъзо бўлиш;

хорижий давлатларнинг таълим ва илмий марказлари, ташкилотлари билан ўзаро манфаатли ҳамкорлик қилиш юзасидан шартномалар (битим, меморандумлар) тузиш;

хорижий олий таълим муассасалари ва илмий марказларидан юқори малакали профессор-ўқитувчилар ва олимларни дарс машғулотларига, ҳамкорликда ўқув адабиётлари ва илмий-тадқиқот ишларини амалга оширишга жалб этиш;

хорижий ҳамкорлик иштирокида Университет таркибий бўлинмалари (қўшма факультетлар, қўшма таълим дастурлари, марказлар ва бошқа бўлинмалар)ни қонунчиликда кўзда тутилган тартибда ташкил этиш;

Университет профессор-ўқитувчилари, ходимлари, докторантларини хорижий мамлакатларга малака ошириш ва стажировкага юбориш, фалсафа доктори (PhD) ва магистратура дастурлари бўйича таълим олишларини таъминлаш;

Университет талабаларини хорижий мамлакатларга стажировка, амалиёт ўташ, конференция ва танловларга юборишни таъминлаш;

Университет ва хорижий олий ўқув юртлари талабалари, таянч докторантлари ва докторантлар, профессор-ўқитувчилар ва илмий ходимлари билан икки томонлама ўзаро алмашинув дастурларини ташкил этиш;

хорижий фуқароларни белгиланган тартибда Университетга ўқишга қабул қилиш ва уларнинг ўқишлари учун шарт-шароитлар яратиш.

Университет қонунчиликда белгиланган тартибда хорижий мамлакатларнинг Университетлари ва ташкилотлари билан бошқа йўналишларда ҳам ўзаро манфаатли ҳамкорлик алоқаларини ўрнатиш ҳуқуқига эга.

66. Университет профессор-ўқитувчилари ва ходимлари ҳамда талабаларининг чет эл хизмат сафарлари амалдаги қонунчилик ҳужжатлари, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг тегишли идоравий норматив-ҳуқуқий ҳужжатлари асосида амалга оширилади.

Таълим сифатини яхшилаш борасидаги илғор хорижий тажрибаларни ўрганиш ва амалиётга татбиқ этиш жараёнларини жадаллаштириш мақсадида

Университет ректор ва проректорларининг хорижий мамлакатларга хизмат сафарига чиқишини Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигини хабардор қилган ҳолда амалга оширилади. Бунда Университет раҳбар ходимлари томонидан хорижий мамлакатга хизмат сафари олдидан асосий маълумотлар, жумладан мамлакат номи, ташриф мақсади ва режаси, сафар натижалари юзасидан эса Университет кенгашига амалга оширилган ишлар ва харажатлар тўғрисида тақдим этилган ҳисобот Университет веб-сайтига жойлаштирилади.

67. Хорижий сафарларга юборилган раҳбар ходимлар, профессор-ўқитувчилар; илмий ходимлар ва талабалар (бакалавр ва магистр) бажариш лозим бўлган режа ишларини бажармаган ва ўз хатти-ҳаракатлари билан Университет шаънига путур етказган ҳолларда уларга нисбатан қонунчилик асосида тегишли чоралар кўрилади.

68. Университет ташқи иқтисодий фаолиятидан тушган валюта, моддий тушумлар қонунчиликка биноан мазкур Уставда белгиланган Университет фаолиятини моддий таъминлаш учун ишлатилади.

Х. Яқуний қоидалар

69. Университет Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда қуйидагиларга жавоб беради:

таълим жараёнида ўқув режа ва жадвалларга мувофиқ таълим дастурлари ҳажмини тўлиқ бажармаганлиги;

таълим жараёни вақтида Университетда таълим олувчилар ва ходимларнинг ҳаёти ва соғлиғи;

таълим олувчилар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва эркинликларининг бузилганлиги;

амалдаги қонунчиликда назарда тутилган бошқа вазифаларни бажармаганлиги.

70. Университет Ўзбекистон Республикасининг қонунчилигига мувофиқ қайта ташкил қилиниши ёки тугатилиши мумкин.

71. Устав Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисида”ги қонунига мувофиқ Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги томонидан тасдиқланиб, ўрнатилган тартибда давлат рўйхатидан ўказилгандан сўнг кучга киради.

Университет Уставига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг буйруғи билан амалга оширилади.



Yuridik shaxs (tadbirkorlik subyektini) davlat ro'yxatidan o'tkazilganligi to'g'risida

GUVOHNOMA

Ushbu bilan Tadbirkorlik subyektlari yagona davlat reyestriga

"ISLOM KARIMOV NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT TEXNIKA UNIVERSITETI"

(Yuridik shaxsning – tadbirkorlik subyektining tashkiliy-huquqiy shakli ko'rsatilgan holdagi to'liq nomi)

"ISLOM KARIMOV NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT TEXNIKA UNIVERSITETI"

(Yuridik shaxsning qisqartirilgan nomi)

Tashkil etish (qayta tashkil etish, boshqa ro'yxatdan o'tkazish ma'lumotlarini o'zgartirish)

22.09.2011

05-2370

ro'yxat raqamli yozuv kiritilganligi tasdiqlanadi.

(Sana, oy (so'z bilan), yil):

Soliq to'lovchining identifikatsiya raqami (STIR):

201250751

Tashkiliy-huquqiy
shakli:

Davlat muassasasi

Joylashgan joyi:

Toshkent shahri, Olmazor tumani, UNIVERSITET KO'CHASI, 2-UY,

Guvohnoma:

Toshkent shahri, Olmazor tumani, DAVLAT XIZMATLARI tomonidan
MARKAZI berilgan

(Ro'yxatdan o'tkazuvchi organning to'liq nomi):

